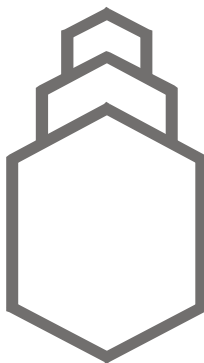


ХИМИКОТЕХНОЛОГИЧЕН И МЕТАЛУРГИЧЕН УНИВЕРСИТЕТ
СОФИЯ



О Т Ч Е Т Е Н Д О К Л А Д

на Академичното ръководство
за състоянието и дейността на ХТМУ за периода
юли 2011 – октомври 2012 година

Ноември, 2012 г.

Отчетният период съвпада с изпълнението на стратегическата цел на системата на висшето образование за „ПРЕВРЪЩАНЕ НА БЪЛГАРИЯ В СТРАНА, В КОЯТО ЗНАНИЕТО И ИНОВАЦИИТЕ СА ДВИГАТЕЛЯ НА ИКОНОМИКАТА”

Мисията на ХТМУ, формулирана 2011 г. е фокусирана в същата посока и дефинира мястото ни в европейското пространство за висше образование, като равностоен партньор и лидер в региона. Нейната реализация преминава през прилагане на система от критерии за качество с академична и пазарна ориентираност и доказване на международен престиж.

Основни насоки за развитие на политиките на съвременния университет са реализиране на концепцията за „Учене през целия живот” и изграждане на “триъгълника на знанието” (образование – научни изследвания – иновации). Това насочва и дейностите на ХТМУ в образователната сфера и обвързването им с научните изследвания.

Развитието на академичните институции в настоящият момент се стимулира от оперативните програми на ЕС. Те дават реални възможности за подобряване на качеството и ресурсната осигуреност чрез използване на безвъзмездни фондове.

.....

Водещи задачи пред академичното ръководство

- **Трета институционална акредитация**
- **Изпълнение на план приема на студенти в трите степени – бакалавър магистър и доктор**
- **Развитие на инфраструктурта за осигуряване на учебната и научните дейности**
- **Развитие на академичния състав и успешно провеждане на процедурите по новия ЗРАСРБ**

1. Учебни дейности

Основна цел, заложена в Мисията на ХТМУ, е подготовка на висококвалифицирани специалисти по всички акредитирани професионални направления и научни специалности. През отчетния период учебните дейности се развиваха в изпълнение на тази основна цел. Поради настъпилите изменения в Закона за Висше образование през м. ноември 2011 г., Академичният съвет прие нов Правилник за учебната дейност в ХТМУ.

1.1. Поддържане на високо качество на обучението

Основните задачи в това направление са предвидени в дейностите, включени в плана за изпълнение на мандатната програма на академичното ръководството, а именно:

- въвеждане на нови специалности;
- актуализация на учебните планове и програми по специалности;
- повишаване на качество на практическото обучение на студентите;
- подобряване на материалната база за учебни и научно-изследователски дейности – ремонт на лаборатории, закупуване на апаратура и т.н.

В ХТМУ се обучават общо 3361 студенти: 2885 бакалаври и 476 магистри.

С цел повишаване на атрактивността и привличане на повече студенти, през отчетния период, беше разкрита една нова специалност (Материали и мениджмънт), а на две други бяха променени наименованията (Инженерни материали и материалознание, Химично и биохимично инженерство).

На табл.1.1 и табл.1.2 е показан броя на записаните студенти-бакалаври и магистри за учебната 2011/2012 по факултети, специалности и курсове.

Табл. 1.1. Записани студенти-бакалаври за учебната 2011-2012 г.

Специалност	ФХТ											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Технология на полиграфията	20		7	8	9	7	17	7				
Целулоза, хартия и опаковки	12		6	8	3	8	12	4			1	
Фин органичен синтез	63	7	25	11	26	12	37	8				
Природни и алтернативни горива	17		7	7	4	9	18	4		1		1
Полимерно инженерство	23		8	5	6							
Технологичен дизайн на текстила и кожите	9		1	2	2							
Технология на стъклото, керамиката и свързващите в-ва	7		2	15	1	2	11	4				
Неорганични химични технологии	13		9	7	2	4	18	6		13	23	15
Електрохимични технологии и защита от корозия	13		14	5	10	5	16	7				
Безопасност на произв. и защита при бедствия и аварии	21		12	17	7	4	12	4				
Технология на каучука и пластмасите				1		3	17	5		2		
Химична технология на текстила и кожите						3	16	6		2		
Органични химични технологии (изостанали)							6	1		34	68	48
ОБЩО	198	7	91	86	70	57	180	56	0	52	92	64
Специалност	ФХСИ											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Автоматика и информационни технологии	77	11	26	21	26	22	32	18		20	58	29
Инженерна екология и опазване на околната среда	42	9	24	16	30	17	27	13		15	24	13
Биотехнологии	40	9	34	14	34	16	35	14		8	31	16
Химично инженерство	87		14		12		11				14	
Индустриален мениджмънт	56	13	30	63	39	34	50	37		26	12	26
ОБЩО	302	42	128	114	141	89	155	82	0	69	139	84

Специалност	ФММ											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Металургия	32	1	4	21	7	26	22	27		24	40	27
Металургия и мениджмънт	14		12	3								
Енергийна и екологична	11		8									

ефективност в металургията												
Инженерни материали и материалознание	42											
Материали и мениджмънт	8											
Материалознание			6	4	11	20	29	14		6	34	25
ОБЩО	107	2	30	28	18	46	51	41	0	30	74	52

Специалност	ДМАМО											
	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	15		10		14		7				2	
Химично и биохим. инженерство (с преподаване на фр. език)	15											
Индустриална химия (с преподаване на фр. език)			3		5		11		17		4	
Металургия (с преподаване на англ. език)			5									
ОБЩО	30	0	18	0	19	0	18	0	17	0	6	0

	I		II		III		IV		V		диплом.	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
ВСИЧКО ПО КУРСОВЕ	637	51	267	228	248	192	404	179	17	151	311	200

ОБЩ БРОЙ:

Редовно: 1884

Задочно: 1001

ВСИЧКО: 2885

Забележка: В колоната „диплом.” е посочен броя на студентите, които са завършили семестриално, но не са се дипломирали (най-често поради невзети изпити). За да продължат следването си те трябва да направят това в срок от една година, преди да загубят студентските си права.

Табл. 1.2. Записани студенти-магистри за учебната 2011-2012 г.

Специалност	ФХТ		
	I	II	диплом.

	Р-дп	Р-пл.	З	Р-дп	Р-пл.	З	Р-дп	Р-пл.	З
Полиграфия	4			1			6		1
Целулоза, хартия и опаковки	2						1		
Полимерно инженерство	8		1			4			1
Еластични омрежени полимери	4								
Природни и синтетични горива	8			1			5		1
Фин органичен синтез	16			1			1		1
Текстилна химия	2								
Кожи и изделия от кожи									
Неорганични вещества	2			2		1	1		
Стъкло, керамика и свързващи вещества									
Електрохимия и защита от корозия	6		1				6		
Безопасност на производствата	9		3	1		1			
Биогорива	3		1						
Водородни технологии									
Химични технологии в ядрената енергетика				1		1	1		
ОБЩО	64		6	7	0	7	21	0	4

Специалност	ФХСИ								
	I			II			диплом.		
	Р-дп	Р-пл.	3	Р-дп	Р-пл.	3	Р-дп	Р-пл.	3
Биотехнологии	15		1	15	1		1		
Екология и опазване на околната среда	12			10	2	9			
Автоматика и информационни технологии	8			8	4				
Информационни технологии	12		2	10	2	8			
Индустриален мениджмънт	18		7	16	6	9			
Химично инженерство	10			9	2				
Опазване на околната среда и устойчиво развитие			39						
Управление на качеството			9			12			
Стопанско управление			2			18			
ОБЩО	75		60	68	17	56	1	0	0

Специалност	ФММ								
	I			II			диплом.		
	Р-дп	Р-пл.	3	Р-дп	Р-пл.	3	Р-дп	Р-пл.	3
Обработване на металите чрез пластична деформация	4						1		
Металознание и термично обработване на металите									
Енергийна и екологична ефективност	10								
Металургични пещи и агрегати				1			2		
Металургия на цветните метали и сплави	4		1	1		6	4		
Металургия на черните метали	2						3		
Металолеене							2		
Системи и устройства за опазване на околната среда в металургията									1
Материали на метална основа									
Полимерни материали	2						1		
Полупроводникови материали и технологии	3			1					
Силикатни материали	6			1					
Метрология	2								1

Нанотехнологии и наноматериали	3								
ОБЩО	36		1	4	0	6	13	0	2

Специалност	ДМАМО								
	I			II			диплом.		
	Р-дп	Р-пл.	3	Р-дп	Р-пл.	3	Р-дп	Р-пл.	3
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	7						4		
Химично инженерство и устойчиво развитие (с преподаване на френски/английски език)		5							
Материалознание (с преподаване на английски език)	3			6			2		
Възобновяеми енергийни системи		1							
ОБЩО	10	6	0	6	0	0	6	0	0

ВСИЧКО ПО КУРСОВЕ	185	6	67	85	17	69	41	0	6
--------------------------	------------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	----------

ОБЩ БРОЙ:

Редовно: 311

Редовно платено: 23

Задочно: 142

ВСИЧКО 476

Представа за успеваемостта на студентите през периода дават табл. 1.3, 1.4 и 1.5, в които са систематизирани данните за прекъсналите и дипломиралите се студенти.

Табл. 1.3. Прекъснали студенти-бакалаври за учебната 2011-2012г.

Специалност	ФХТ									
	I		II		III		IV		V	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Технология на полиграфията	1	3				1				
Целулоза, хартия и опаковки	4			1						
Фин органичен синтез	1		3	3				2		
Природни и алтернативни горива	2			2	1	2				
Полимерно инженерство										
Технологичен дизайн на текстила и кожите	1									
Технология на стъклото, керамиката и свързващите в-ва			1		1	1		2		
Неорганични химични технологии	1		1	2				1		2
Електрохимични технологии и защита от корозия			1	1		2				
Безопасност на производствата и защита при бедствия и аварии		1		3		1				
Технология на каучука и пластмасите			3		1	1				
Химична технология на текстила и кожите				1						
Органични химични технологии						2	1	7		1
ОБЩО	10	4	9	13	3	10	1	12	0	3

Специалност	ФХСИ									
	I		II		III		IV		V	
	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З	Р	З
Автоматика и информационни технологии			4	4	4	8	2	1		1
Инженерна екология и опазване на околната среда	1		2	3	1	6		1		1
Биотехнологии			2	5	1					2
Химично инженерство			2		2					
Индустриален мениджмънт			3		1	1	1	1		
ОБЩО	1	0	13	12	9	15	3	3	0	4

Специалност	ФММ									
	I		II		III		IV		V	
	P	З	P	З	P	З	P	З	P	З
Металургия	1	7		7	2	2		8		1
Металургия и мениджмънт										
Енергийна и екологична ефективност в металургията										
Инженерни материали и материалознание										
Материали и мениджмънт										
Материалознание		12		8	1	2	1	2		
ОБЩО	1	19	0	15	3	4	1	10	0	1

Специалност	ДМАМО									
	I		II		III		IV		V	
	P	З	P	З	P	З	P	З	P	З
Химично инженерство (с преподаване на немски език)										
Химично и биохим. инженер-ство (с преподаване на фр. ез.)										
Индустриална химия (с преподаване на фр. ез.)	4									
Металургия (с преподаване на англ. език)										
ОБЩО	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ВСИЧКО ПО КУРСОВЕ	16	23	22	40	15	29	5	25	0	8
--------------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------	-----------	----------	----------

ОБЩ БРОЙ:

Редовно: 58

Задочно: 125

ВСИЧКО 183

Броят на прекъсналите студенти бакалаври общо за университета е около 6% от броя на обучаваните в тази образователно-квалификационна степен за периода.

Прекъснали магистри няма.

Табл. 1.5. Дипломирани студенти-магистри за учебната 2011/2012 г.

Факултет, Специалност	Магистри редовно обучение	Магистри задочно обучение
ФХТ	47	4
Безопасност на производствата	1	
Полиграфия	5	
Полимерно инженерство	10	1
Природни и синтетични горива	4	
Фин органичен синтез	4	1
Целулоза, хартия и опаковки	4	1
Неорганични вещества	5	
Електрохимия и защита от корозия	6	
Еластични омрежени полимери	4	
Текстилна химия		1
Водородни технологии	4	
ФХСИ	61	62
Автоматика и информационни технологии	2	
Информационни технологии	14	7
Биотехнологии	15	
Индустриален мениджмънт	15	8
Химично инженерство	1	1
Екология и опазване на околната среда	14	1
Опазване на околната среда и устойчиво развитие		23
Стопанско управление		7
Управление на качеството		15
ФММ	37	4
Полупроводникови материали и технологии	8	
Металургия на цветни метали и сплави	5	
Металургия на черните метали	5	
Обработване на металите чрез пластична деформация	1	
Металолееене	2	
Металознание и термично обработване на металите	1	
Енергийна и екологична ефективност на металургични агрегати	1	
Силикатни материали	11	
Материалознание (на английски език)	3	
Системи и устройства за опазване на околната среда в металургията		4
ДМАМО	13	–
Химично инженерство (с преподаване на немски език)	13	

ОБЩО:	158	70
--------------	------------	-----------

Сравняването на този брой с броя на студентите в годината на приема показва, **че успеваемостта при бакалаврите е около 65%, а за магистрите е над 90%.** Тези данни показват добри учебни резултати и тенденцията следва да се запази.

Гордост за университета са отличните студенти. През изминалата учебна година студентът Буй Хъу Хау от Република Виетнам, специалност „Природни и синтетични горива”, спечели първо място в националното състезание „Чуждестранен студент на годината”. През отчетния период 37 студента са получили дипломи с успех „отличен” 6,00 и 136 с успех над „отличен” 5.50.

Редовна стипендия по успех и доход за учебната 2011/2012 г. са получили 775 студенти, на които е изплатена сумата 72 228 лв. В този период голям брой студенти получиха стипендии и награди по Проект от Структурните фондове. Техният размер е представен в следващи раздели на доклада.

1.2. Обновяване на учебните планове и въвеждане на нови специалности

Във връзка с провеждането на институционалната акредитация на университета през отчетния период, продължи обновяването на учебните планове и програми за бакалавърска и магистърска степен. Обновени бяха повече от 90% от тях, като основно беше преработено съдържанието им, не само с цел обновяване, но и за да се отговори на изискванията на потребителите на наши студенти. Също така бяха обновени литературните източници и темите на лабораторните и семинарни упражнения.

1.3. Практическо обучение и стопански програми

В отговор на направените при предишната акредитация препоръки от НАОА, с цел подобряване практическото обучение на студентите и увеличаване продължителността на производствените стажове, практическото обучение се проведе по предварително подготвен план, като до края на месец май бяха сключени договори от всяка катедра с фирми, попадащи в техния учебен профил. Прави впечатление, че през учебната 2011/2012 г. нараства интересът на студентите към индивидуалните стажове и особено към официално обявените стажантски програми на водещи технологични фирми (Аурубис, Актавис и др.), в които кандидатите се подбират на конкурсен принцип и с добро заплащане. Такива са:

- Лятната стажантска програма на Аурубис България АД е с продължителност от 1 до 2 месеца за Направление Металургия, Направление Развитие и технологии, Направление Безопасност и здраве при работа. В Направление Развитие и Технологии – Изследване и развитие, периода на стажа е 2 месеца и се отнася за студенти II курс или магистри с насоченост в областта на металургия, топлотехника, химия и химични технологии, обогатяване и рециклиране на суровини.

- Стажантска програма на Декафос АД е с продължителност 6 месеца. Ориентирана е към завършили студенти специалност Неорганични химични технологии без стаж.

- Стажантска програма на ЕСАБ ЕЛЕКТРОДИ е с продължителност от 2 до 4 месеца, насочена към студенти III или IV курс, степен бакалавър.

- Стажантска програма на София Мед АД е с продължителност 1, 2 или 3 месеца, завършен III курс, специалност Металургия, Материалознание, Химично инженерство, Автоматизация и информационни технологии.

- Стажантска програма на Актавис е предназначена за студенти в последен курс на редовно обучение по бакалавърски или магистърски

програми, специалност Фин органичен синтез, Органични химични технологии. Стажът е едномесечен.

- Стажантска програма на Унифарм АД е с продължителност 6 месеца. Ориентирана е към завършили студенти специалност Химия, Бакалаври или магистри, без стаж.

1.4. Следдипломно, паралелно и дистанционно обучение

В направлението **следдипломно обучение**, през отчетния период, са провеждани дългосрочни и краткосрочни групови и индивидуални специализации.

Школата по „Инженерна педагогика” през учебната 2011/12 г. обучава двадесет и петия си випуск, който включва 17 специализанта, а за 2012/2013 учебна година до момента в двадесет и шести випуск са записани 13 специализанта. Успешно завършилиите студенти придобиват професионални квалификации „Учител по химия и опазване на околната среда” и „Учител по общотехнически и специални учебни предмети”, в зависимост от професионалната им квалификация от висшето образование.

През месец юли 2012 г. е организиран курс и е проведено краткосрочно обучение по „Мениджмънт и мониторинг на проекти по Национални и Европейски програми” с 9 участника. В момента има заявен интерес за организиране на нов курс по същата тематика.

Индивидуални специализации са провеждани по „Методи и инструменти за математично моделиране и оценка на качеството на атмосферния въздух”, „Багрене и заключително облагородяване на вълнени текстилни материали”, „Екологични проблеми в текстилната промишленост”, „Текстилна химия и технология”, „Технология на оловото и цинка”, „Парфюмерийно козметични и фармацевтични продукти” и „Екология”. Проведена е и индивидуална специализация, с участието на чуждестранен специализант по „Екологично планиране и мениджмънт”.

В процес на организация са дългосрочни специализации по „Технология на неорганичните вещества” със специалисти от “НЕОХИМ” АД, Димитровград и по „Хлоралкална електролиза” със специалисти от „Полимери” – Девня.

В курсовете по Английски език обучението се извършва по системата HEADWAY, се обучават студенти на три нива, през учебната 2011/12 г. са обучавани 40 студента, а за 2012/13 са записани 38 студента и преподаватели.

За учебната 2012/13г. са организирани курсове по немски език за студентите от специалност Химично инженерство с преподаване на немски език и курс за чуждестранни студенти по Български език, през английски език.

За **паралелно обучение**, което е двугодишно, за придобиване на допълнителна професионална квалификация се предлагат атрактивни специалности, като се следи за пазарния интерес и се актуализира предлаганата тематика за обучение. Този подход предизвиква интереса на студентите от нашия и други университети, като например СУ „Св. Климент Охридски”, ТУ – София, УНСС, НБУ, ЛТУ, НСА, ВСУ „Любен Каравелов” и Висше транспортно училище „Тодор Каблешков”.

Най-голям е интересът към специалностите Финансов мениджмънт, Митническа дейност, Индустриален бизнес и предприемачество, Енергийна и екологична ефективност, Парфюмерийни и козметични продукти, Предпечатна подготовка, графика и WEB-дизайн, Връзки с обществеността (PR) и Български танци.

Приемът за паралелно обучение се прави два пъти годишно. През 2011/12 учебна година за тази форма на обучение са записани 185 студента, а за 2012/13 само от есенния прием са записани 166 студента.

В направлението **дистанционно обучение**, работата е свързана с комплектоване на учебното съдържание, под ръководството на доц. В.

Илиев, което е необходим етап за успешното развитие на дистанционното обучение на ниво Университет.

Академичният съвет на ХТМУ, на заседанието си от 17 октомври 2012 г., взе решение на базата на Деканата за „Следдипломно, паралелно и дистанционно обучение” да бъде създаден Деканат за „Продължаващо и дистанционно обучение”, който да запази успешните практики на предшестващия Деканат, като включи нови функции и структура, което да го приведе в съответствие с аналогичните звена в Република България и факултети и институти в Европа, Съединените щати и Канада.

1.5. Чуждоезично обучение

Чуждоезичното обучение и дейността по Европейските образователни програми се провеждат от Деканата за Международна академична мобилност и обучение (ДМАМО).

А. Дейност на ДМАМО по обучение на чуждестранни студенти и чуждоезично обучение

1.5.1. Администриране на учебната работа

Резултатите от учебно-административната работа към ДМАМО са пряко свързани с броя на обслужваните студенти. Изменението на този брой през последните 5 учебни години е отразено на табл. 1.6.

Таблица 1.6. Брой студенти към ДМАМО

Учебна година		2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013
Брой страни, от които се обучават чужд.студенти		14	17	16	16	14
Брой чуждестранни студенти		40	58	54	47	47
Химично инженерство (на немски език)	B.Sc.	64	44	58	40	50
	M.Sc.	10	6	7	20	7
Индустриална химия (на френски език)	M.Sc.	67	56	46	36	44

Химично и биохимично инженерство (на френски език)	M.Sc.					14
Металургия (на английски език)	B.Sc.				9	5
Материалознание (на англ.език)	M.Sc.	3	5	9	11	5
Възобновяеми енергийни системи	M.Sc.					1
Химично инженерство и устойчиво развитие	M.Sc.					1
Общ брой бакалаври		84	82	92	69	78
Общ брой магистри		100	87	82	84	106

Държави, от които се обучават студенти в момента: Албания – 1, Алжир – 1, Виетнам – 1, Германия – 2, Гърция – 1, Египет – 10, Индонезия – 1, Ирак – 2, Испания, - 1, Казахстан – 3, Китай – 1, Конго – 2, Кот-д'Ивоар – 1, Либия – 1, Македония – 6, Молдова – 1, Румъния – 1, Таджикистан – 3, Турция – 5, Украйна – 2, Узбекистан – 3, Палестина – 1.

Сравнението на резултатите показва определена тенденция на превес на магистърското обучение. От една страна това се дължи на факта, че в специалността, преподавана на френски език, все още се обучават само магистри. От друга страна има подчертана тенденция на търсене на магистърски специалности, преподавани на чужд език. Това е предпочитана форма от чуждестранните студенти, тъй като чрез нея се елиминира едногодишното обучение за овладяване на български език. Тези специалности предоставят и възможности, както за приемане на Еразмус студенти от страните на ЕС, така и за прием на студенти от трети страни по програмата Еразмус Мундус. Трябва да се отбележи успешният старт на

магистърската специалност по Химично и биохимично инженерство на френски език, а така също и стартът на две нови специалности на английски език по Възобновяеми енергийни системи и Химично инженерство и устойчиво развитие.

Освен обучението по бакалавърски и магистърски специалности, за отчетния период, ДМАМО е организирал участието на студенти и преподаватели от ХТМУ в различни интензивни курсове в чужбина. Благодарение на финансовата подкрепа на ръководството на ХТМУ в периода юли 2011 – ноември 2012, със споделено финансиране от ХТМУ и Технологичния университет в гр. Патра, Гърция общо 16 учащи (магистри и докторанти) са взели участие в двете летни школи (юли 2011 и юли 2012 г.) по Възобновяеми енергийни системи. В резултата от контактите с Химическия факултет на Карловия университет – Прага беше реализирано интензивно обучение по рентгенографски анализ на 6 докторанта, с възможности за анализиране на собствени образци с най-модерна рентгенова апаратура. Заслужава да се отбележи, че разноските по настаняването и самият курс бяха изцяло поети от чешките ни партньори.

1.5.2.Инициране на двустранни и многостранни сътрудничества за стимулиране на приема на чуждестранни студенти.

Международни двустранни рамкови договори

Във връзка с участието на ХТМУ в различни международни образователни и научно-изследователски програми, през отчетния период, са иницирани и подписани нови двустранни рамкови договори – 9. Те са предпоставка за стартирането на съвместни образователни и/или научни проекти ТЕМПУС, ЕРАЗМУС-МУНДУС и др. Пример за такъв проект е СЕЕРУС “Надеждност, качество и трибология”. Освен академичен обмен, проектът има задача да разработи магистърски курс на английски език за съвместно обучение на студенти от страните-партньори по програмата.

Голям напредък в международните контакти е приемането и активно партньорство на ХТМУ в Европейския университетски клъстер COMPOSTELA. Незабавният резултат от това членство са множеството покани към ХТМУ за съвместно участие в Европейската програма Еразмус – Мундус и финансирането на 5 такива проекта за отчетния период.

Участието на ХТМУ в програма Еразмус – Мундус е безспорен успех и доказателство за висока конкурентноспособност. В настоящия момент ние сме единствената институция за висше образование с договори по тази европейска програма. Тя дава възможност да се разшири географията на международната мобилност.

1.5.3. Център за френскоезично обучение (ЦФО)

След успешната акредитация на магистърската програма, след средно образование по Индустриална химия се приеха препоръките за промяна в наименованието, така че да отговаря на същността ѝ. Тя се преименува в Химично и биохимично инженерство. Частично се промени съдържанието на дисциплините, при актуализацията на учебните програми.

Продължават дейностите, по които се осъществява мобилността на студентите: професионален стаж след III или IV курс, разработване на дипломни работи, обучение за една година, съвместно ръководство на докторанти. Академичният обмен и свързаните с него дейности са представени на табл. 1.7.

Табл. 1.7. Дейности, осъществени по академичния обмен

Дейности по академичен обмен за 2012 г.	Продължителност, месеци
Студенти от ХТМУ във Франция (стажове и дипломни работи)	8

професионален стаж след IV курс, финансиран от AUF: 4 студенти x 2 месеца	
Студенти от ХТМУ във Франция (стажове и дипломни работи) финансиран по ЕРАЗМУС: общо 8, от които: 3 стажа по 3 месеца, 3 дипломанти по 5 месеца и 1 дипломант по 6 месеца	30
Студенти от ХТМУ във Франция, финансиран от Institut Francais (обучение 1 година)	10
Докторанти от ХТМУ със съвместно ръководство, финансиран от AUF/Institut Francais: 5 докторанти x 5 месеца	25
Чужденстранни студенти в ХТМУ (обмен по Еразъм)	28
8 чужденстранни студенти за един семестър	
Общо студентска мобилност	101 месеца
Преподаватели от ХТМУ в чужбина, общо 4, от които: 2 преподаватели 2 седмици и 2 преподаватели за 1 седмица	1,5
Гост-преподаватели от ХТМУ в чужбина	2
- един гост преподавател за 2 месеца	
Чуждестранни преподаватели в ХТМУ	1
2 преподаватели x 1 седмица и 1 преподаватели x 2 седмици	
Общо мобилност на преподаватели	4,5 месеца

Извън програма Еразмус, обучението се финансира целево със средства, осигурени от ЦФО, от AUF, Посолството на Франция и Федерацията Гей Люсак. Разпределението на тези средства и финансираните с тях дейности са представени на табл. 1.8.

Табл. 1.8. Финансирани дейности извън програмата Еразъм (АЮФ, Посолството на Франция и Федерация Гей Люсак)

Финансирани дейности за 2012 г.	хил.лв.
Такси от обучение на чуждестранни студенти (4 студента платено обучение по споразумение с AUF)	24 000
Стипендии (обучение / стажове в чужбина)	30 000
Стипендии (докторанти със съвместно ръководство във Франция)	50 000
Мобилност (краткосрочни командировки преподаватели/ студенти)	12 000

Проекти	
– Проект AUF-PCSI: Мрежа за обучение и научна дейност: „Нови материали и процеси (RFR STIMPA)” (двугодишен, на обща стойност 25 000 евро)	50 000
– проект за подпомагане на професионалната ориентация и реализация на студентите „AUF-PCSI ReParTi-ECO”	20 000
Педагогически проекти	
- Усъвършенстване на езиковата подготовка на студентите и преподавателите	3000
- Издаване на електронно научно списание „Revue de génie industriel” .	4600
Общо	203 600

От учебната 2011/2012 г. е въведена нова магистърска специалност Инженерна химия и устойчиво развитие (на френски и английски език).

Изграден е Регионален център за обучение и научни изследвания ”Наука и технология” (CIFR SciTech) по програма „Pôles d'excellence régionaux”. Центърът, с координатор Център за френско-езиково обучение, включва Техническия университет – София и Докторанското училище към БАН и други над 10 чуждестранни университета.

Компютърна лаборатория (401, А) е оборудвана със специализиран софтуер за моделиране и симулиране, която разполага с 10 компютъра, със съвременни програмни продукти:

- Autodesk Education Suite for Mechanical Engineering;
- COMSOL Multiphysics;
- ANSYS academic research “Computational Fluid Dynamics”.

По проект на АУФ, ЦФО издава 2 пъти годишно електронно международно списание „Revue de genie industriel”, на френски и английски език.

В момента са защитени или са в период на разработка 8 докторантури, със съвместно научно ръководство с френски научно-изследователски екипи.

С цел усъвършенстване на езиковата подготовка на студентите и преподавателите по френски език се провежда интензивен курс.

1.5.4. Центъра по немскоезично обучение (ЦНЕО)

Дейността на центъра може да систематизира, както следва:

- Интегрирано обучение на студенти в немски университети: ТУ Хамбург – Харбург, Магдебург, РУ Бохум, ТУ Берлин, с осигуряване на работни места, научно ръководство и финансиране по линия на ДААД и на немските университети-партньори за:

Магистърски дипломни работи, 6 м., с основно финансиране по Еразмус и допълнително финансиране от немски университети – 12;

Бакалавърски дипломни работи, 3 м., с финансиране по ДААД – 11 студента и 4 студента – Химично инженерство;

Лабораторен практикум, 2 – 3 месеца, с основно финансиране по Еразмус и допълнително финансиране от немски университети – 7 студента.

- Практическо обучение, 1 месец на студентите от I и II курс в Германия с посещение на големи предприятия в сферите химия, металургия и производството на дисперсни материали, опазване на околната среда, химическо апаратустроене и др.: Aurubis, Hamburg – производство на полуфабрикати от цветни метали; Solvey, Bernburg (производство на сода); Pergande, Bamberg (Производство на дисперсни лекарствени и др. материали с висока чистота); Biooel, Magdeburg (Производство на биогорива); MNKW – Magdeburg (Завод за изгаряне и преработване на твърди отпадъци); KSW, Gärwisch (Пречистване на отпадни води); Glatt, Weimar (Производство на специализирана и нестандартна химична апаратура); Fraunhofer Institut, Magdeburg (научно-изследователски институт за приложни изследвания).

За студенти от II курс, с финансиране по ДААД (допълнителни средства) – 5 студента;

За студенти от I курс, с финансиране по ДААД (основен договор) – 9 студента.

Около 90% от студентите, обучаващи се в ЦНЕО, са включени в студентската мобилност. Средставата за тази мобилност за отчетния период са били 112 000 евро, от които 60 000 евро (около 53%) от ДААД, 30 000 евро (27%) по програма Еразъм, 15 000 евро (13%) от немски университети и около 7 000 евро собствено финансиране. Със средства по ДААД са финансирани и езиковите курсове за преподаватели, координацията на проектите чрез ТУ, Хамбург – Харбург и посещението на немски професори в ХТМУ, както и закупуването на учебници и др.

- Езикови курсове за преподаватели в Гьоте институт, София и в Германия – 2.

- Посещение на немски професори в ХТМУ – 2.

- Посещение на български преподаватели в Германия – 4.

- Проекти за финансиране на академичната мобилност на преподаватели и студенти (ДААД, немски университети и др.) – 2 проекта – на стойност 73 000 Евро.

- Отчети по проектите с ДААД за предходната учебна година – 2.

- Набавени технически средства за подпомагане на учебния процес по проектите на ДААД – компютърна лаборатория към катедра Математика, лазер за ИЧ апарат към катедра Органична химия и др.

- Учебници и учебни помагала – 3 учебника (Химични реактори I, II част, ОХ) от средствата на ЦНЕО.

- Рекламни материали и поддържане на интернет страницата на ЦНЕО от средствата на Центъра.

- База-данни за успеваемостта на студентите от създаването на специалността и анализи на текущите резултати.

- Бази-данни за випускниците и тяхната реализация.
- Промени в учебния план на специалността във връзка със забележките на НАОА за специалността.
- Индивидуален учебен план на 2 студента, прехвърлени от МГУ в специалност Химично инженерство, с преподаване на немски език.
- Предложение за промяна в договора за Двойно дипломиране с университета в Магдебург, във връзка с въвеждането на двустепенната система за обучение в този университет и различната продължителност на бакалавърската и магистърска степени в двата университета.

Съвместно с Академичното ръководство бяха изготвени предложения за награждаване на Проф. Ф. Кайл и Проф. Л. Мьорл с орден „Кирил и Методий“. Приносите на двамата професори бяха оценени на държавно ниво с Указ на Народното събрание и предстои официалното връчване на ордените.

Б. Дейности на ДМАМО по Европейски образователни проекти

1.5.5. Дейности по програма ЕРАЗМУС

Ръстът на дейности в областта на международното сътрудничество през отчетния период е много показателен за конкурентноспособността на ХТМУ.

Индикатори за това са:

- Поддържане на Европейската програма ЕРАЗМУС;
- ХТМУ е водеща академична институция в ЕРАЗМУС - МУНДУС;
- Участие на ХТМУ програма ТЕМПУС;
- ХТМУ възстанови позициите си на една от водещите български академични институции в европейската програма за академичен обмен и научни изследвания СЕЕРУС от 2008 г. Тези постижения са резултат от активното сътрудничество на преподавателите с колеги от други европейски образователни институции.

Дейностите по програма ЕРАЗМУС са представени в табл. 1.9.

Таблица 1.9. Дейности по програма ЕРАЗМУС

Учебна година	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12
Двустранни споразумения	55	63	67	73	73
Усвоен бюджет студентска мобилност (Euro)	130 178	150 164	166 853	164 267	154 038
Осъществена мобилност (бр. месеци)	217	247	262	304	256
Усвоен бюджет преподавателска мобилност (Euro)	13 758	14 929	17 237	15 266	10 170
Осъществена мобилност (бр. седмици)	17	20	20	15	18

Общо усвоените средства за мобилност на студенти и преподаватели по програма ЕРАЗМУС през 2010/2011 г. са в размер на **179 533** евро, а за 2011/2012 учебна година – **164 208** евро. Спадът в размера на усвоените средства с 9 % за 2011/12, в сравнение с предходната учебна 2010/11 г. се дължи главно на фиксираните с договор много ниски нива на студентските стипендии, което накара много от потенциалните кандидати за мобилност да се откажат от такава. В последствие, Центърът за развитие на човешките ресурси предложи нови нива, но беше много късно за много хора да променят плановете си. Независимо от това, в ХТМУ се поддържа високо ниво на усвоени средства по програма Еразъм като на практика всички студенти, изявили желание за обучение в чужбина, получават стипендии.

1.5.6. Дейности по участие в тематични мрежи по програма ЕРАЗМУС

Участието на ХТМУ в тези специфични ЕРАЗМУС дейности е отразено в табл. 1.10.

Таблица 1.10. Участие на ХТМУ в тематични мрежи по ЕРАЗМУС

Наименование на проекта	Контактни лица от ХТМУ	Финансиране за 2011/12 г. (Евро), само за ХТМУ
ECTN	проф. Р. Бечева	2000
Eurodoctorate	проф. Р. Бечева	2000

1.5.7. Дейности по проекти от програма ЕРАЗМУС- МУНДУС

За отчетния период в ХТМУ бе осъществено участие в 5 Европейски университетски консорциума, с финансиране от ЕС за организиране на академична мобилност, както следва:

- проект One More Step, с координатор Университета в Тренто, Италия, за обмен с Китай, Монголия, Тайланд, Камбоджа, Виетнам, Индонезия, Филипините и Малайзия.

- проект MARCOXXI, с координатор Университета в Гьотинген, Германия – за обмен с Казахстан, Узбекистан, Киргизстан, Таджикистан и Тюркменистан.

- проект MEDASTAR, с координатор Университета в Овиедо, Испания – за обмен с Египет и Ливан.

Първите студенти и преподаватели от партньорските университети вече се включени в учебната работа за 2012/2013 г. В резултат от изпълнението на тези проекти за тази учебна година се планира в ХТМУ да постъпят 36 000 евро за учебни такси. Реализирането на тези проекти се извършва с активното участие на катедри Биотехнология, Технология на силикатите, Икономика, Приложна механика, Автоматизация на производството, Неорганични и електрохимични производства и Центъра по Материалознание.

През юли 2012 г. още 2 консорциума с наше участие спечелиха финансиране за осъществяване на академична мобилност с трети страни:

- проект GREEN IT, с координатор Университета във Виго, Испания за обмен с Мароко, Тунис, Алжир, Египет и Либия.

– проект ELECTRA, с координатор Университета в Олденбург, Германия за обмен с Беларус, Украйна, Молдова, Армения, Грузия и Азербайджан.

По тези проекти предстои акция по набиране и селектиране на участници в мобилностите. Заслужава да се отбележи, че по проектите MEDASTAR, GREEN IT и ELECTRA мобилността е двупосочна, т.е. наши преподаватели и студенти могат да кандидатстват за стипендии за обучение и преподаване с партниращите трети страни.

По приключили вече проекти от програма Еразмус – Мундус в периода юни 2011 – ноември 2012 бяха успешно защитени 7 магистърски дипломни работи и една докторска дисертация.

С дейността си по програма Еразмус – Мундус, ХТМУ е единственият засега университет в България, реализирал участие в 9 такива проекта и през последните 2 години е участвал във финансирани проекти.

1.5.8. Дейности по участие в програма TEMPUS

От м. октомври 2010 г. до момента продължава изпълнението на ТЕМПУС проект CIBELES, координиран от Университета на Гьотинген, Германия, с участието на ХТМУ като европейски партньор. Целта на проекта е разработване на учебни планове и програми в съответствие с Болонския процес за бакалавърска и магистърска степен по Опазване на околната среда, Производствена безопасност, Почви и води и Лесовъдство за университети от Казахстан, Узбекистан, Таджикистан и Киргизстан. ХТМУ участва в работните групи по Опазване на околната среда, Производствена безопасност. В резултат от изпълнението на проекта в гореизброените страни от Централна Азия вече активно се прилагат бакалавърски и магистърски учебни планове – аналози на плановите в ХТМУ. През м. март 2012 г. в ХТМУ, на текуща среща по проекта, бе

отчетено успешното изпълнение на етапа. Като един от главните резултати се очаква нарастване на академичния обмен по тези специалности, предвид силно улененото признаване на периоди на обучение в България. Финансирането на дейностите на ХТМУ по проект CIBELES възлиза на **12 000 евро**.

От м. декември 2011 г. започна изпълнението на проект CERES, с координатор Университета в Овиедо, Испания. Проектът има за цел разработването на съместен магистърски учебен план в областта на зелената енергия и мениджмънта на околната среда. В проекта участват египетски университети, които са наши активни партъори от 2007 г. Предвид текущите ни проекти за академичен обмен с европейско финансиране, наличието на такъв общ магистърски план, ще създаде условия за интензифициране на този обмен. Финансирането на ХТМУ по този проект към момента е **20 000 евро**.

Табл. 1.11. Финансиране на проектите, изпълнявани от Деканат МАМО за периода юни 2011 – ноември 2012

Програма	Проект	Постъпили финансови средства в ХТМУ (евро)
Учене през целия живот	Еразмус IC 67508	164 208
	ECTN	2 000
	Eurodoctorate	2 000
Еразмус Мундус	One More Step	7 731
	MARCO XXI	15 000
	MEDASTAR	190 000
TEMPUS	CIBELES	12 000
	CERES	20 000

1.5.9. Участие в програмата CEEPUS

ХТМУ има участие като партньор в три проекта по програмата CEEPUS (CIII-RS-0304-05-1213; CIII-RS-0507-02-1213; CIII-RS-0704-01-1213) в областта на машинното и на общото инженерство, като участието в два от тях е стартирало през 2008 и 2010 г. За учебна 2011/12 г. усвоените средства за мобилност са 8800 евро. Осъществени са 12 едномесечни студентски мобилности за магистри и докторанти и 14 преподавателски мобилности за една или две седмици от и към ХТМУ.

През 2012 г. ХТМУ спечели нов проект по програмата CIII-BG-0703-01-1213 “Modern Trends in Education and Research on Mechanical Systems - Bridging Reliability, Quality and Tribology”, в който университетът е координатор, а участници са 18 университета от 10 европейски страни. Образователната цел на проекта е разработване на съвместни магистърска и докторантска програми на английски език и съвместно ръководство на докторанти в интердисциплинната област трибология. Очакваните резултати от изпълнението на проекта са свързани с улесняване процеса на признаването на дипломи и периоди на обучение между страните, участващи в проекта.

1.6. Издаване на учебници

Издаването на учебници и учебни помагала е необходимо условие за повишаване качеството на обучение. Във връзка с настъпили промени в нормативната база през м. ноември 2011 г. Академичният съвет прие нов Правилник за издателската дейност.

През отчетния период са издадени 9 нови учебника и учебни помагала, представени в табл. 1.12.

Табл. 1.12. Издадени учебници и учебни помагала

Автори	Заглавия
Л. Зашкова, Н. Пенкова, И. Касабов	Топлотехнически агрегати в силикатната промишленост
Петър Тодоров	Записки по органична химия
Саша Калчева-Йотова	Физикохимия на материалите (на английски език)
Митко Георгиев, Деянка Николова, В. Йорданов	Окислително-редукционни процеси
Атанас Атанасов	Ръководство за упражнения по микропроцесорна техника
Боян Йорданов	Ръководство за упражнения по контрол и управление на качеството
Иван Грозев, Николай Карев	Икономика
Райко Станев, Даниела Чошнова	Ръководство за лабораторни и семинарни упражнения по металургична топлотехника; Част I: Техническа термодинамика и механика на флуидите
Динка Милчева, Николай Карев	Организация на производството

През същия период е продължен тиражът, посредством преиздаване или отпечатване на допълнителни екземпляри на още 6 заглавия.

1.7. Електронно обучение и издателска дейност

Виртуална библиотека “e-Learning Shell”

Виртуална читалня – и през тази година продължи практиката печатните учебни материали, издавани от ХТМУ, да бъдат разполагани и в средата на e-Learning Shell. През тази година са въведени 5 нови учебника, с които общият брой на учебниците и ръководствата стана 33.

1.8. Спортни дейности

Отчетният период бе успешен за студентите – спортисти от ХТМУ, които участваха в състезания на различно ниво в системата на АУС “Академик”. Може да се отличат отборите по тенис на маса, футбол и

волейбол, които попаднаха в челото на класирането сред участниците. Представихме се подobaващо и в надпреварите по лека атлетика, тенис и плуване.

Отличилите се спортисти бяха наградени на проведения традиционен спортен празник.

Университетът и катедра Физическо възпитание и спорт организираха вече утвърдените турнири за „Купа на Ректора”, на които поканихме представители на елитни софийски училища. Мероприятието се провежда в подкрепа на Кандидатстудентската кампания на ХТМУ. Състезанията се проведоха на спортната база в ХТМУ. Надпреварите предизвикаха голям интерес сред учениците.

1.9. Кандидатстуденски дейности (КСД)

Основните рамки на дейността през 2012 г. са:

- Предоставени информационни и кандидатстудентски материали в над 650 средни училища и разпространени над 10 000 справочници.
- Представяне на университета в над 80 училища в София и в страната.
- Проведен четвърти спортен ученически турнир за „Купа на ректора” с над 350 участника от 15 училища.
- Проведен семинар с директори на училища и преподаватели по химия на тема „Химията – мое бъдеще”.
- Организиран ученически конкурс за есе. Представени за участие 173 разработки на ученици от цялата страна, от които са отличени 12 есета и са връчени от ректора на ХТМУ награди и грамоти на отличилите се.
- Организирани регионални състезания по химия с участие на 826 ученици (416 от 12 клас и 410 от 11 клас) от 75 училища в 31 града.

Осъществен бе прием на студенти в ХТМУ чрез:

- Кандидатстудентски изпити: проведени 5 сесии (декември 2011, март, юли -2 и септември).

- Регионални състезания.

- Признаване на ДЗИ по: химия, математика, биология, физика, география, информатика, български език и чужд език.

Утвърденият прием на студенти по години и по професионални направления е представен в табл. 1.13 и 1.14.

Табл. 1.13. Утвърден прием на студенти

Учебни години	Образователно-квалификационни степени					
	Бакалавър		Магистър		Магистър след бакалавър	
	Р	З	Р	З	Р	З
2008/2009	670	140	25	–	125	–
2009/2010	670	140	25	–	129	–
2010/2011	670	140	15	–	150	–
2011/2012	650	140	15	–	175	–
2012/2013	630	140	15	–	195	–

Табл. 1.14. Утвърден прием на студенти за учебната 2012/2013 г.

Професионално направление	Образователно-квалификационна степен					
	Бакалавър		Магистър		Магистър след бакалавър	
	Р	З	Р	З	Р	З
Химични технологии	295	50	15	–	80	–
Материалознание	60	15	–	–	30	–
Металургия	65	15	–	–	20	–

Автоматика и информационни технологии	75	15	–	–	20	–
Биотехнологии	40	15	–	–	15	–
Общо инженерство	95	30	–	–	30	–
ОБЩО	630	140	15	–	195	–

От таблиците се вижда, че в последните години като цяло приемът не се променя, но се променя съотношението между броя на студентите в бакалавърска и магистърска степен.

ПРИЕТИ СТУДЕНТИ 2012/2013 г.:

	кандидатствали	записали се
бакалаври	780	677
магистри	236	233 (195 д. п. и 38 платено)
ОБЩО	1016	910

При държавна поръчка 980 студенти и приети 872 студенти, изпълнението е около 90%.

Броят и разпределението на приетите по държавна поръчка студентите по професионални направления е показано в табл. 1.15 и 1.16.

Табл.1.15. Приети студенти държавна поръчка през 2012/2013 г.

Професионално направление	Образователно-квалификационна степен			
	Бакалавър		Магистър	
	Р	З	Р	З
Химични технологии	294	7	15	–
Материалознание	50	1	–	–
Металургия	57	1	–	–
Автоматика и информационни технологии	75	11	–	–

Биотехнологии	40	9	–	–
Общо инженерство	95	22	–	–

Табл.1.16. Приети студенти в магистърска степен за 2012/2013 г.

Професионално направление	Редовно, държ. поръчка	Редовно, платено обучение	Задочно, платено обучение
Химични технологии	80	5	10
Материалознание	30	–	–
Металургия	20	–	1
Автоматика и информационни технологии	20	–	9
Биотехнологии	15	–	2
Общо инженерство	30	1	13
ОБЩО	195	6	35

Разпределението на студентите-първокурсници е, както следва:

По начин на приемане:

- Изпити / състезания,
проведени от ХТМУ 21% / 17% (38%)
- ДЗИ български език
и литература 36%
- ДЗИ биология 13%
- ДЗИ химия 6%
- ДЗИ география 5%
- ДЗИ математика 1%
- ДЗИ чужд език под 1%
- ДЗИ физика под 1 %

Засилва се ролята на регионалните състезания и оценката от Държавните зрелостни изпити, особено по български език и литература, който е задължителен.

По области (от 83 населени места и 292 училища):

- София област и град	271
- Кюстендил	49
- Видин	47
- Перник	38
- Благоевград	36
- Пазарджик	21
- Стара Загора	16
- Монтана	16
- Враца	14
- Пловдив	14
- Варна	13
- Бургас	9
- Велико Търново	9
- Хасково	9
- Ловеч	7
- Добрич	6
- Русе	5
- Смолян	5
- Габрово	4
- Кърджали	4
- Сливен	4
- Разград	3
- Ямбол	2
- Търговище	1

Специално внимание трябва да се обърне на някои региони от страната през новата кандидатстудентска кампания, с цел привличане на по-голям брой студенти от тях.

Табл. 1.17. Записани по първа желана специалност

Специалност	Редовно	Задочно
Автоматика и информационни технологии	96	28
Индустриален мениджмънт	77	57
Фин органичен синтез	76	17
Биотехнологии	74	22
Инженерна екология и опазване на ОС	44	22
Полимерно инженерство	26	1
БП и защита при бедствия и аварии	19	5
Природни и алтернативни горива	19	2
Химично инженерство	16	6

Технология на полиграфията	15	6
Химично и биохимично инженерство	14	
Химично инженерство /с преподаване на немски език/	12	
Инженерни материали и материалознание	10	5
Електрохимични технологии и защита от корозия	10	4
Технологичен дизайн на текстила и кожите	9	3
Енергийна и екологична ефективност	8	3
Металургия и мениджмънт	7	9
Неорганични химични технологии	7	7
Материали и мениджмънт	7	4
Металургия	6	7
Целулоза хартия и опаковки	6	6
Технология на стъклото, керамиката и свързващите вещества	6	2

Идеи за кандидатстудентската дейност през 2013 г.:

- Активизиране на работата с учителите по химия и опазване на околната среда;
- Разширяване на обхвата на КСД с включване на нови региони, от които са записани по-малко студенти;
- Създаване на повече центрове за реклама и приемане на кандидат-студентски документи;
- Активно включване на ръководителите на катедри и преподавателите в набирането на студенти са собствените си специалности;
- Активизиране на дейността на СС в КСД.
- Разкриване на нови специалности, съответстващи на нуждите на индустрията и интересите на кандидат-студентите.

Ръководството на ХТМУ благодари на екипите от преподаватели, администрация, финансов отдел и студенти, работили в КСД – 2012.

Началото на КСД-2013 е 1 ноември 2012 година.

Вече е готов електронният вариант на новата рекламна брошура на университета, актуализирана и допълнена, която ще бъде отпечатана в първоначален тираж от 8 000 бр.

1.10. Функциониране на Системата за оценяване и поддържане на качество на обучението (СОПКО)

През отчетния период са проведени планираните дейности по СОПКО и са направени ревизии на документи, актуализирани са методики за мониторинг и са направени изследвания за обратна връзка, които са част от процедурите на СОПКО или са наложени от критериите и индикаторите за институционална акредитация на висшите училища в България.

След създаване на рейтинговата система на университетите по професионални направления във висшето образование се реструктурираха някои от дейностите на системата. В най-общ план новите моменти през отчетния период са:

- Актуализиран е Наръчника по качеството, във връзка със структурни промени в ХТМУ, промени в дейности и функции на звената, промяна в документи с външен и/или вътрешен произход (закони, правилници и др. нормативни актове).

- Проведени са одити по отделни дейности и процедури, които се извършват от Звеното за мониторинг на качеството и на експертите по качество и ECTS към основните звена,

- Провеждат се изследванията за обратна връзка в учебния процес – студентска оценка за всички курсове в бакалавърска степен през летен и зимен семестър, оценка на удовлетвореността на студентите от системата за натрупване и трансфер на кредити;

- Създаден е нов въпросник за студентска оценка, който диференцира преподавателската работа на лектори и асистенти, водещи упражнения.

- Актуализирани са дейности по процедури по качеството „Кандидатстудентска дейност” и „Набиране на кандидати за обучение по всички специалности и образователни степени”;

- Актуализиран е въпросника за изследване на мотивацията на първокурсниците за избор на ХТМУ и специалностите, които предлага, по процедура по качеството. Данните от изследването са база за разработване на програмата за кандидатстудентски дейности – прием 2013;

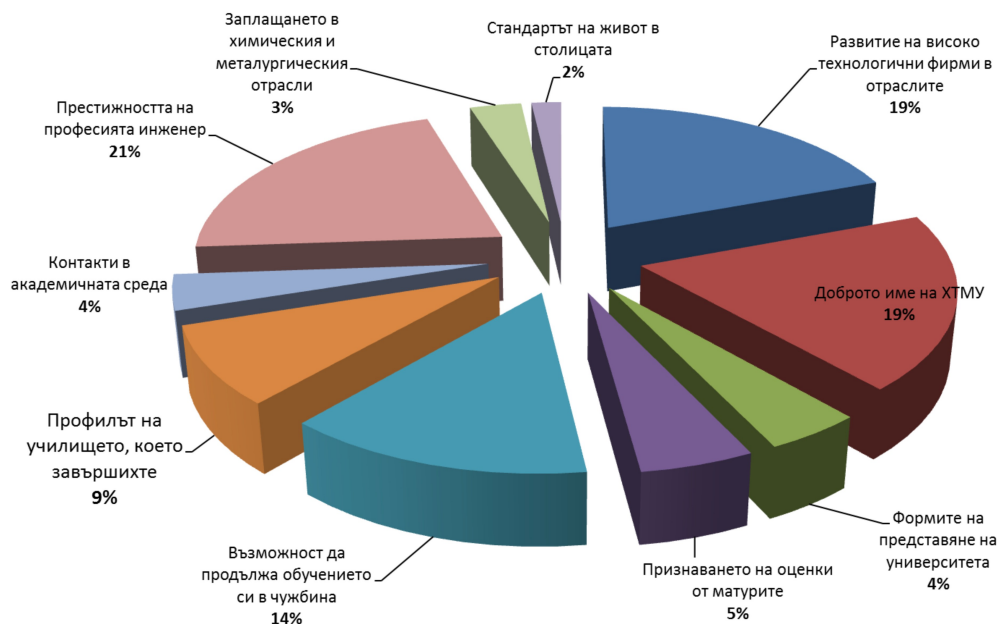
- Във връзка с подобряване на качеството на обучението се провежда конкурс за електронни учебни материали, който дава допълнително стимулиране на преподавателите за високи резултати в преподавателската дейност.

Основните усилия през периода се насочиха към информационната система за обработка и съхранение на информацията по качеството. Създадени са нови системи за бази данни на изследванията за студентска оценка и мотивация на приетите студенти, по специалности. И двете разработки са на екипи от катедра „Автоматизация на производството”. С начина на обработка и представяне на резултатите се постигна, както по-ефективна обратна връзка от изследванията, така и много положително представяне на функционирането на СОПКО при институционалната акредитация.

Някои от резултатите са много показателни за нивото на дейностите от различни процедури по качеството и са база за проектиране на следващи стъпки в реализация на целите на университета.

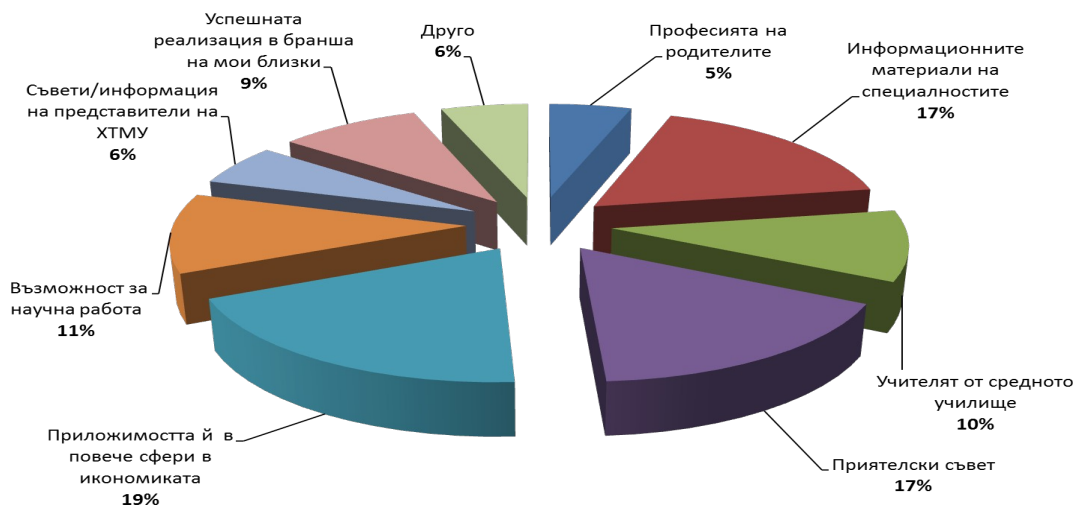
Данни от мониторинга на кандидатстудентските дейности

Въпрос 2: Какво Ви насочи към инженерното образование в ХТМУ?



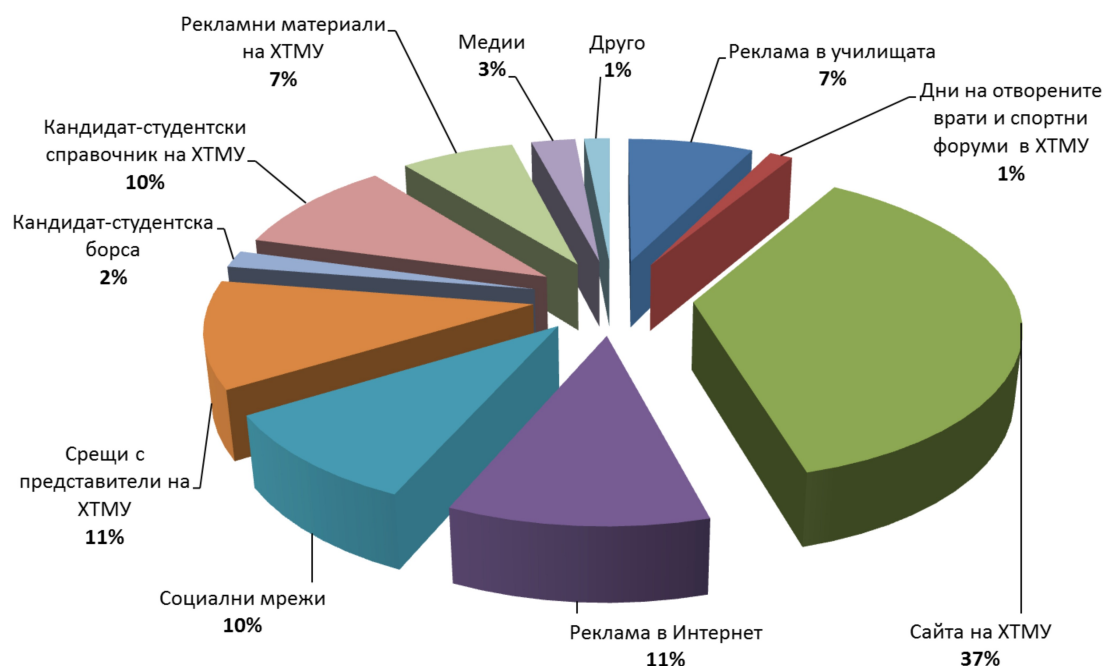
Фиг. 1.1. Оценка на факторите, определящи интереса към инженерните специалности

Въпрос 5: Какво Ви помогна при избора на първа специалност в ХТМУ?



Фиг. 1.2. Мотивиращи фактори за избор на специалност

Въпрос 6: От къде се инфомирахте за различните специалности в ХТМУ?



Фиг. 1.3. Значими информационни канали за избор на кандидатите

Табл. 1.18. Студентска оценка – Средна оценка на преподаването по факултети и департаменти за по (5-бална скала)

Факултет	Средна оценка I, II, III курс	Средна оценка IV курс зимен семестър
ФХТ	4.16	4.64
ФХСИ	3.98	4.28
ФММ	4.18	4.45
ДФМНТ	3.85	
ДХН	3.99	
ДХумН	4.47	4.86

1.11. Акредитация и рейтинг

Всички процедури и срокове за акредитация и следакредитационен контрол се ръководят от графика на работа на НАОА и стриктно се спазват при представянето на университета.

През отчетния период ХТМУ депозира доклад за изпълнение на препоръките на акредитационния съвет и Самооценяващ доклад за институционална акредитация, съобразно сроковете, на действие на предходната акредитация. След приемане на новите критерии на НАОА през юни 2011, се проведе преглед на документацията на всички процеси и дейности в университета. Изготви се нов нов самооценяващ доклад, с който се разкри процедурата за оценяване и акредитация.

През месец май експертна група на НАОА проведе външно оценяване и посещение в университета. След приключване на процедурата на всички нива в НАОА – постоянна комисия и акредитационен съвет, ХТМУ получи третата си акредитация със срок **максимален – 6 години, оценка 9.01 и увеличен капацитет от 4500 на 5000 студента.**

Този резултат е доказателство за високото ниво на развитие на сферите на дейности в университета – образователна, научноизследователска и управленска. Най-съществен момент при настоящата акредитация бе самооценяването и външното оценяване на конкурентноспособността на ХТМУ. В тази сфера университетът доказва капацитета си за иновативни практики, ориентация към изискванията на бизнеса и международните академични стандарти.

При новата критериална система за оценяване само 2 технически университета имат акредитация шест години. Това са ХТМУ и ТУ-София.

Програмна акредитация получиха 3 научни специалности:

- Материалознание и технология на машиностроителните материали;
- Методика на обучението по химикотехнологични дисциплини;
- Теория на обучение и дидактика.

След тези успешни процедури научните специалности по които имаме право да обучаваме докторанти са 57.

В отчетния период се проведе следакредитационно наблюдение и контрол на 2 професионални направления. Елетротехника електроника и автоматика.

Цялата образователна и научна дейност се съобразява с критериите и показателите за оценка на НАОА и при ежегодните съгласувания на броя на обучаваните студенти и докторанти с определения капацитет. Получени са писма от НАОА за потвърждение, че ХТМУ не обучава студенти, извън утвърдения капацитет по всички професионални направления и научни специалности.

Високите оценки на НАОА и предоставените данни за образователната и научна дейност на ХТМУ се отразиха в проведения рейтинг на университетите в Р. България, който използва значителен обем информация от базите данни на агенцията.

1.12. Развитие на електронните информационни ресурси

В последните години се наблюдава тенденция все по-голям дял от дейностите на висшите училища да се електронизират. В ХТМУ се развиват и поддържат информационни системи, които са определени от нормативната база на висшето образование и такива, които осигуряват ефективност на процесите и дейностите в университета.

През отчетния период се поддържат информационни следните системи:

- В изпълнение на ЗВО се поддържат регистри за: академичния състав на висшите училища, регистър на всички действащи и прекъснали студенти и докторанти, регистър на завършилите студенти. Данните от последните два регистъра са с публичен достъп от страницата на МОМН;
- Поддържат се университетските информационни системи „Студент” и „Кандидатстуденти”;

- В БИЦ се поддържа електронен каталог със софтуерен продукт „АБ”, който осигурява достъп в обединения електронен каталог на университетските библиотеки;

- От 2012 г. е въведена интегрирана система за обединяване на базата данни за студентите от система „Студент”, която се осъществи съвместно с фирма “РС-ТМ” ООД.

Функционирането на информационните системи се осигурява и чрез системно обновяване на техниката на университетската мрежа и хардуера:

- ХТМУ, съвместно с фирмата доставчик на услуги поддържат BGP и DNS сървъри, мейл-сървър и уеб-сървър. Системата за електронно обучение се прехвърли на виртуален уеб-сървър. Осигурява се поддръжка на възлови точки от вътрешната мрежа;

- Поддържат се повече от 560 компютри във вътрешната мрежа, с помощта на определени отговорници по сгради;

- Закупени и инсталирани са нови мейл и уеб-сървъри;

- В дигиталния център на БИЦ е инсталиран роботизиран скенер за книги и софтуер за дигитализация;

- Променена уеб-мейл услугата – преконфигуриран е сървър, осигурен е автоматичен изход за логат, възможност за ползване на кирилица, ограничен е спама;

- Закупува се мрежово оборудване за отстраняване на технически проблеми (поради, структурата на мрежата и нивото на някои устройствата те са трудно достъпни за подмяна). Монтиран е един смарт-суич в сграда „А” и устройство за автоматично рестартиране към него, който да осигури по-добър мониторинг на мрежата в сграда „А”. Мрежата е увеличена с 20 нови точки за свързване, като е закупено мрежово оборудване за тях;

- Описани, пренастроени и ограничени локални рутери, като е увеличен броят на едновременно свързани потребители;

- Осигурен е надежден безжичен достъп между сгради „В” и „Б”, и от „Б” до „Е”;

- Направено е описание на университетската компютърна мрежа в трите сгради (топология по плановете на сградите, характеристики и администриране). На базата на тази схема е изготвен начален проект за оптимизиране, централизирано управление и повишаване на ефективността ѝ.

За подобряване и поддържане на вътрешната мрежа и безжичен интернет са инвестирани над 10 хиляди лева.

Разширяването на дейностите в университета и повишаването на качеството им изисква динамично развитие на софтуера, с който се осигуряват. В тази насока през отчетния период са осъществени следните мерки:

- Разработена е онлайн форма за кандидатстване за магистърски програми, която е свързана с информационната система;

- Поддържа се пълен бекъп на мейл- и уеб-сървърите;

- Поддържа се корпоративния лиценз на антивирусния софтуер;

- Развива се системата за електронно обучение. Учебното съдържание на платформата е преместено на виртуален сървър, извън ХТМУ с 24 часово обслужване. Създаден е дублиращ сървър за аварийни случаи и ежедневно архивиране на съдържанието. Запазен е и старият сървър на територията на УКЦ, на който да се прави периодично разархивиране на съдържанието на основния сървър (платформата и базата данни). Създаването на надеждна система за администриране направи възможно стартиране на процедура за възстановяване на модулите, загубени по време на аварията през 2010 г. Виртуалната читалня и през тази година продължи практиката печатните учебни материали, издавани от ХТМУ да бъдат достъпни и в средата на e-Learning Shell. Започна възстановяване на фонда, загубен по време на аварията през 2010 г.;

- Създадена е нова услуга в БИЦ – Виртуална библиотека, която работи с най-високотехнологичен софтуер за управление на цифров книжен фонд и автоматизирано библиотечно-информационно обслужване (уеб-достъп). Системно се обогатява фонадът от дигитални издания, които са достъпни за читателите и през сайта на ХТМУ;

- Закупен е специализиран софтуер за дигитализация към роботизираният скенер за книги;

- Поддържа се и се развива софтуера за управление на цифров книжен фонд и автоматизирано библиотечно-информационно обслужване;

- Направен е преглед на обемите на информацията на уеб-сървъра и е намалена част от излишната информация. Закрити са неизползвани електронни пощи и е приета политика за ползването на информационните ресурси. Ограничени са сайтове, поддържащи торенти и за обмен на нелицензиран софтуер;

- Създадени са нови сайтове към официалния сайт, които се администрат ефективно. Работата на някои сайтове е нормативно регламентирано задължение на университета и това налага системно развитие на тази част от информационното обслужване;

- Създадена е динамична информационна система за обмен на информацията на сайта в някои негови части: УМО – изпитни дати и заявления за кандидатстване за предварителни изпити; БИЦ – регистрация на продаваната литература; Кариерен център – обяви и полезна информация; Административни услуги – обяви, търгове, конкурсна документация с автоматично публикуване на датите; Решения на АС;

- Разработват се нови системи за база данни, които обслужват системата за качество на обучението (СОПКО). Екип от катедра Автоматизация на производството разработи: система за студентска оценка за обработка на данните на база на новата анкетна карта и система за обработка на данните за мотивацията на кандидат-студентите;

- Системно се актуализира информацията на сайта на университета и се търсят атрактивни начини за представяне на информация за събития от академичния живот.

Развитието на електронните информационни ресурси през последните 2 години дава отражение в рейтинга на ХТМУ в международни класации на университети по качеството на web –страниците. Последната класация на web ranking по 4 показателя: представяне на страницата – обем на наличната информация, влияние – брой линковете към други, сродни организации и свързана информация; откритост – брой на документи за свободен достъп и престиж – наличие на документи с особена значимост, цитирани от вън и от други страни и учени поставя нашия университет на 5 място от всички ВУ в България. На фона на мащаба на ХТМУ, в сравнение на пътвите 4 университета, позицията ни е добра и е основание да се стремим към по-високо класиране в бъдеще. Първостепенна задача в тази насока е развитие на английската версия на сайта.

1.13. Кариерен център

През отчетния период работата се концентрира върху подобряване на информационна дейност. Създадена е нова уеб-страница на Кариерния център. В нея са предвидени следните рубрики: за нас; от бизнеса за нас – отзиви от фирми, данни за актуалните потребности от специалисти в различните направления, подготвяни в ХТМУ; студентски стажове – актуални обяви за стажове и др. форми на практическо обучение, които достигат до това звено на ХТМУ и имат връзка с профила на подготвяните от него специалисти; обяви за работа; полезна информация – обяви за курсове, информационни борси и др. форуми, обучителни семинари, тренинги и всякакви подобни прояви и др.; контакти и анкети – анкетни карти за студенти и докторанти

За отчетния период са постъпили Анкетни листове за:

- студенти и докторанти – към момента 454 бр.;
- работодатели – към момента 49 бр.;

Ново в работата е създаване на база данни и за завършили възпитаници (алумни). Разработена е и се прилага стандартна процедурата за събиране на данни – от 2011 г. Тази дейност се регламентира от критериите за акредитация и предстои да се разширява по конкретните индикатори, заложен от НАОА.

На заседание на Академичния съвет от 21.03.2012 г. е приет актуализиран Правилник за дейността на кариерния център.

През целия период представители на ХТМУ и на кариерния център са взели участие в различни форуми:

- Национални дни на кариерата – над 100 фирми;
- Конференция „Бизнес и образование”, организирана от няколко водещи институции и организации у нас в рамките на Европейската седмица на Е-уменията 2012;
- Информационен ден за представяне на операции (схеми) по ОП „Развитие на човешките ресурси”, организиран от МОМН;
- Форум „Визия и предизвикателства. Младежка заетост – дискусия – Бизнес. Държава. Студенти”, организиран от Jobs.bg и Националното представителство на студентските съвети в България;
- Семинар, във връзка със стартирането на първия едномесечен стаж за студенти по проект „Създаване на капацитет за бъдещето – провеждане на студентски стажове в държавната администрация”, № K11-21-1/16.08.2011, финансиран от ОП „Административен капацитет” и съфинансиран от Европейския социален фонд;
- Заключителна конференция по проект „Валидиране на умения и знания за подобряване на позициите на нискоквалифицираните служители на пазара на труда – ValidAid”, УНСС, финансирана от програма „Учене през целия живот”, „Леонардо да Винчи”;

- Европейски ден на предприемача, организиран от СУ „Св. Климент Охридски“ и МИЕТ, и с финансовата подкрепа на Представителството на ЕК в България;

- Заключителна конференция по проект „Създаване и развитие на центрове за насърчаване на предприемачеството във висшите училища в България“, организирана от МИЕТ.

2. НАУЧНИ ДЕЙНОСТИ

2.1. Основни приоритети на научните дейности в университета

През отчетният период научните дейности в ХТМУ са провеждани в съответствие с приетата и периодически актуализирана Стратегия за научни изследвания, както и с утвърдената през 2011 г. Национална стратегия за научните изследвания в Република България за 10-годишен период. Научните дейности са съобразени с приоритетните направления за развитие на науката и с потенциала на университета като учебно-изследователски център. Стратегията е разработена с ясното разбиране, че науката, образованието, научните изследвания и иновациите трябва да бъдат насочени към решаване на икономическите, екологичните и социалните проблеми на обществото. Политиката на университета отчита необходимостта от повишаване на конкурентноспособността на създаваните от академичния състав научни продукти като фактор за подобряване качеството на живота.

Въпреки недостатъчно финансиране на научноизследователските дейности в ХТМУ през периода, може да се отбележи като успех поддържането на благоприятна среда за научна дейност, продължаващото интегриране на българската наука в Европейското изследователско пространство и в Европейското университетско пространство, развитието на научната инфраструктура, развитието на научния потенциал и др.

2.2. Приоритетни задачи, организация и координиране на тяхното изпълнение

През отчетния период се запази добре функциониращата система за цялостно координиране на изпълнението на приоритетните задачи, осъществявана от Научно-изследователския сектор (НИС), от Научния отдел, от отдела „Международни и национални програми“, от Научно-експертния съвет (НЕС) и от Комисията за контрол на процедурите по

придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности (ККП). За успешното изпълнение на задачите по научноизследователската дейност и разпространението на непрекъснато увеличаващите се обеми научна информация дадоха своя принос Библиотечно-информационният център и специализираното научно списание на ХТМУ, JUCTM.

Основните цели на научноизследователските дейности в ХТМУ през отчетния период, както и за следващите няколко години, могат да бъдат формулирани по следния начин:

- Въвеждане на приоритети за научните изследвания;
- Поддържане и развитие на благоприятна среда за научна дейност;
- Максимално използване на възможностите за получаване на средства, предоставяни от различни източници;
- Интегриране на българската наука в Европейското изследователско пространство;
- Развитие на научния потенциал;
- Развитие на научната инфраструктура и създаване на интегрирани научни колективи и звена;
- Повишаване на резултатността и ефективността на научните изследвания в полза на икономиката, обществото и университета чрез реализация на научния продукт;
- Въвеждане на международни критерии за оценка на научната дейност;
- Изграждане на административен капацитет, подпомагащ развитието на научната дейност;
- Усъвършенстване на информационната система;
- По-нататъшно интегриране на висшето образование и научноизследователската дейност;
- Международно коопериране;

- Изграждане на интегрална функционална система за рационално използване на материалната база на университета.

2.3. Резултати от научноизследователската дейност

2.3.1. Договорни научни и научно-приложни изследвания

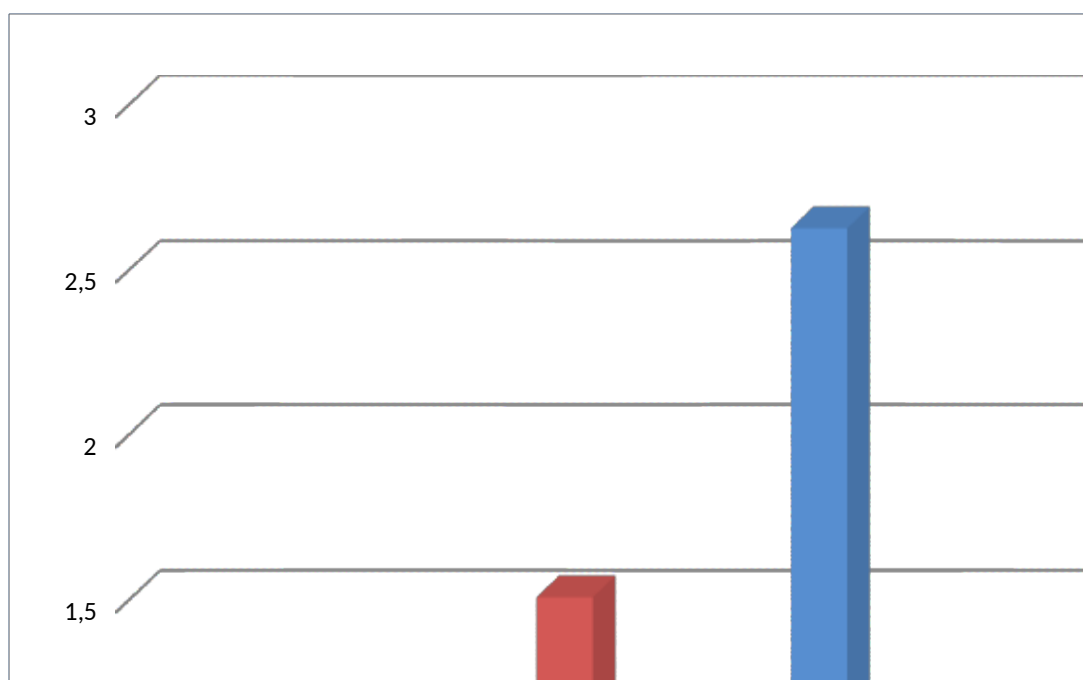
Научната тематика на университета по договорните научни и научно-приложни изследвания се координира и контролира чрез НИС и за отчетния период обхваща 232 проекта. От началото на отчетния период до 31. 10. 2012 г. научните колективи по договори, обслужвани финансово от НИС, са разполагали с 5 750 604 лв.

Развитието на договорните научни изследвания през последните 4 години се илюстрира с данните, обобщени в табл. 2.1.

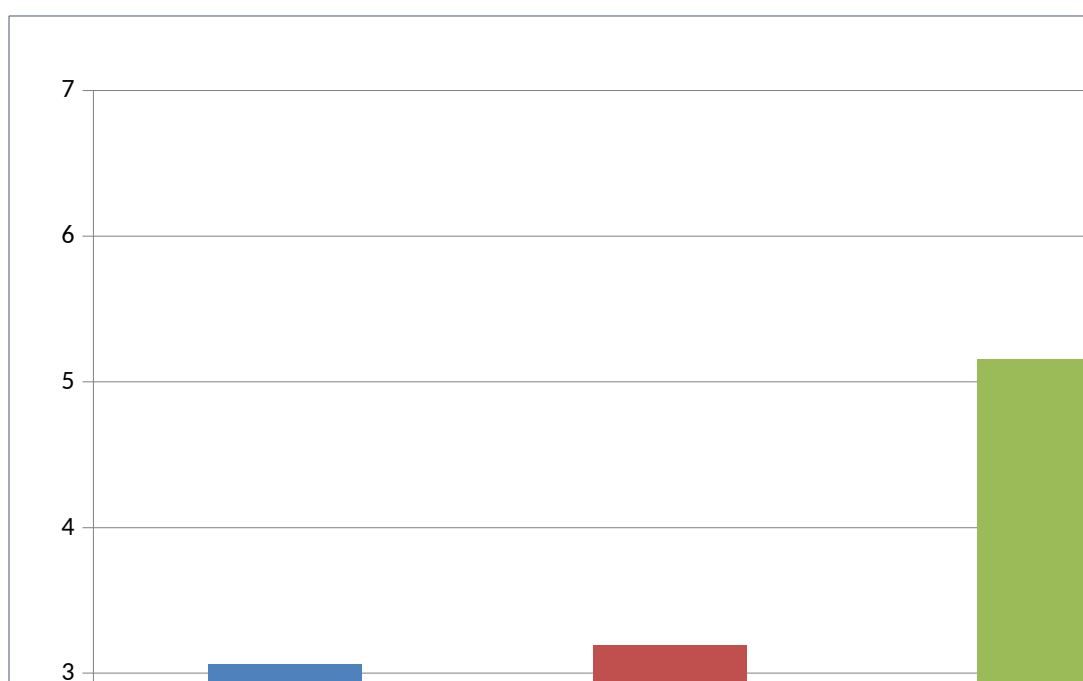
Табл. 2.1. Приходи от научно-изследователски дейности в лева

вид на договора	2009		2010		2011		01.07.2011 - 31.10.2012	
	брой	стойност лв.	брой	стойност лв.	брой	стойност лв.	брой	стойност лв.
(текущо салдо към 30.06.2011 г.) начално салдо на 01.07.2011 г.								2225551
договори със стопански организации, УПД	70	858866	71	712599	61	2633210	41	843888
договори с ФНИ , по национални и международни програми	40	1136605	35	1514728	44	1086055	50	383100
договори, финансирани от бюджетна субсидия на ХТМУ	145	397744	120	186622	134	228959	134	187646
договори, финансирани по международни програми	7	100762	6	149878	7	317309	7	359715
текущо салдо		567229		628119		888942		1750704
общо	262	3061206	232	3191946	246	5154475	232	5750604

Динамиката на финансовите постъпления от договори ясно личи на представените фигури. През 2012 г. се забелязва разлика в приходите от договори със стопански организации и с НФ „НИ”, вероятно свързана с обстоятелството, че известно време не бяха обявявани конкурси от фонда.



Фиг. 2.1. Стойност на договорите по години и по видове (млн. лв.)



Фиг. 2.2. Преходен остатък по години (млн. лв.)

Освен това в диаграмата на фиг. 2.1 не са отразени очакваните постъпления от договори с НФ „НИ” през м. декември.

Спадът на постъпленията през 2012 г. дава поводи за загриженост, но от друга страна динамиката на сумите в преходния остатък (фиг. 2.2) гарантира наличието на финансов ресурс за научните дейности през 2013 г. Поводи за оптимизъм дава и обстоятелството, че през 2012 г. по конкурс на НФ „НИ” са заявени 35 проекта, с участие на преподаватели от университета на обща стойност 6 889 850 лв. От тях 10 проекта са на колективи от ХТМУ на стойност 3 606 000 лв., в 5 проекта на стойност 1 750 000 лв. ХТМУ е координатор, а в 20 проекта ХТМУ е партньор, като сумата на нашето участие е 1 533 850 лв.

С най-голям принос при разработването на договори със стопански организации и фирми са колективите с ръководители: доц. Борис Стефанов, проф. Николай Дишовски, проф. Йончо Пеловски, доц. Иван Груев. Във финансово отношение, с най-голям принос към университета, са следните стопански организации и фирми: „Аурубис България” АД , „София Мед” АД, Столична община, КЦМ АД, „Челопеч Майнинг” ЕАД, „Главбулгарстрой – Инфраструктурно строителство” АД, „Конкредо”, Община Перник, „Екометал инженеринг” ЕООД.

Проекти, финансирани от Националния иновационен фонд „Малки и средни предприятия”, са разработвани през изминалия период от колективи с ръководители проф. Николай Дишовски и доц. Илия Гаджов.

В табл. 2.2 са представени броя и разпределението по национални програми и научни области на договорите, общо 50, които се разработват в университета с финансовата помощ на НФ „НИ”. В този брой не са включени заявените нови проекти в конкурса от 2012 г.

Табл. 2.2. Проекти, финансирани от НФ „НИ”

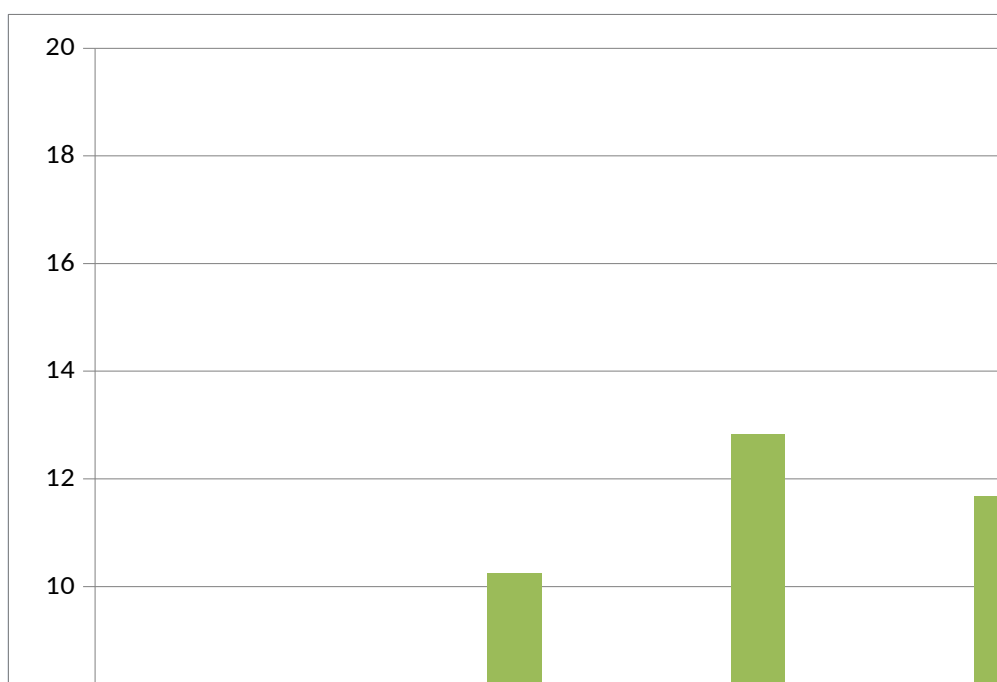
№ по ред	Програма	Брой проекти
1	Международно сътрудничество	5
1.1	Румъния	2
1.3	ДААД-Германия	1
1.4	Китай	1
1.5	Украйна	1
2	Национални програми	
2.1	НП”Подпомагане научните изследвания във ВУ”	8
2.1.1	Химия	3
2.1.2	Технически науки	3
2.1.3	Информатика	1
2.1.4	Медицински науки	1
3	Тематичен конкурс на НФ”НИ”	14
4	Фирмени структури	1
4.1	Млади учени – химия	1
5	Подпомагане развитието на научния потенциал във ВУЗ	1
6	Подпомагане работата на пост-докторанти във ВУЗ	4
7	Развитие на научната инфраструктура	1
8	Стимулиране научните изследвания във ВУЗ	16
	Общо	50

Трябва да се отбележи, че финансирането на част от тези проекти е нередовно, а това значително затруднява изпълнението им. Възникват и затруднения при финансово-счетоводното обслужване на проектите от НИС. Други неудобства са свързани с неточности и противоречиви изисквания на финансовите нормативни документи. В момента се търсят възможности и се работи активно за улесняване работата на финансово-счетоводния отдел в НИС.

През отчетния период колективи, с ръководители проф. Николай Дишовски, проф. Владимир Кожухаров, доц. Борис Стефанов, проф. Аврам Аврамов и проф. Цвети Цветков са работили по договори, финансирани от Европейския съюз по 7 рамкова програма и програма ”Югоизточна

Европа”, а също по договори с Табукски университет, Саудитска Арабия и с „Интерокеан метал”, Полша.

Едно сравнение на средната стойност на договорите за шестгодишен период показва тенденция към растеж през последните години, фиг. 2.3. Данните обобщават средни годишни стойности за реалните постъпления по договори със стопански организации, с НФ „НИ” и на международни договори.



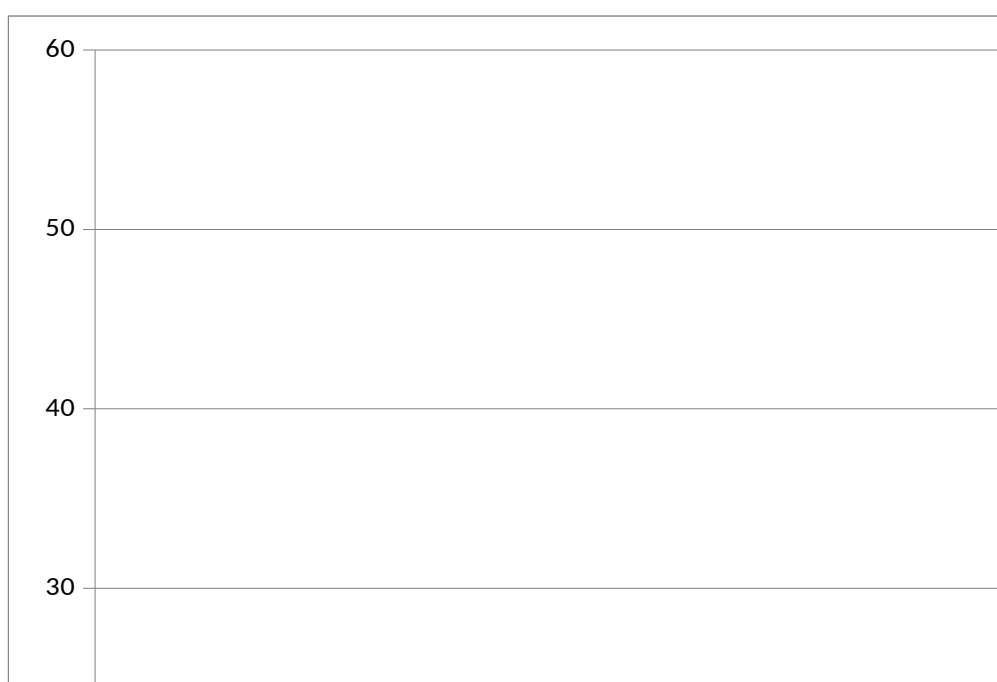
Фиг. 2.3. Средногодишна стойност на договорите (хил. лв.)

Данните за 2011 г. включват постъпления до края на месец юни, а тези за 2012 г. не отчитат очакваните постъпления през месец декември, но съдържат постъпленията от юли до м. декември 2011 г.

Въпреки близо трикратното намаляване на субсидията от държавния бюджет от 2010 до 2012 г. и някои други ограничения, набелязаните инициативи за привличането на все повече студенти в научните проекти, както и повишаването на ефективността при разходване на средствата оказаха своето положително въздействие.

Извършена беше промяна в критериите за финансиране на вътрешните договори. Тази тенденция ще се развива, като през новата сесия няма да се разглеждат проекти на колективи, които не са отчели предишни договори или не са представили в НИС документи за научните си резултати. Набелязват се и други мерки за повишаване ефективността при разходване на средствата, които след обсъждане и приемане от НЕС при ХТМУ ще бъдат задължителни при класирането на проектите от новите конкурси.

Средният годишен приход от всички видове договори, отнесен към общия брой членове на академичния състав и към броя на хабилитираните преподаватели в университета, е представен на фиг. 2.4.



Фиг. 2.4. Среден годишен приход, (хил. лв.)

Средният приход за отчетния период е изчислен въз основа на данните за академичния състав на университета към 25.10.2012 г., включващ общо 224 членове (асистенти, преподаватели, главни асистенти, старши преподаватели, доценти и професори), сред които 109

хабилитирани лица на основен безсрочен трудов договор. При изчислението е взет предвид и преходният остатък.

Трябва да се отбележи, че не всички членове на академичния състав допринасят за наблюдавания растеж на средния годишен приход. В работните колективи на договорите, се включват немалък брой преподаватели на пенсионна възраст.

2.3.2. Дейности на отдел „Международни и национални програми”

Целта на създадения през 2007 г. отдел “Международни и национални програми” е да събира, обобщава и разпространява информация за стартирането на национални и международни проекти, както и да оказва методична помощ при подготовката на конкурсните документи.

През отчетния период отделът е извършил следните дейности:

- Издаване на 3 информационни бюлетини с актуална информация за очаквани конкурси по Седма рамкова програма;
- Организиране и създаване на мрежова страница на отдела с адрес www.mnp.bgproject.com;
- Участие на сътрудници на отдела в 3 национални и международни семинари за повишаване на квалификацията при разработка на проекти. Средствата за тези участия са осигурени по договорна тематика, а не от бюджета на университета;

Своевременно информирание на академичен състав за: международни европейски проекти по линия на 7 РП, чрез издадените бюлетини, както и чрез мрежата на университета (общо 18 съобщения); национални конкурси, обявени от МОМН, МИЕТ и др., (общо 5 съобщения с актуална информация); информационни дни, обявени от МОМН, БАН и др.;

- Препращане на бюлетини на Информационния център на Европейския съюз в София (8 броя);
- Подпомагане на колективи при подготовката на проектна документация.

2.3.3. Популяризиране на резултатите от научната дейност

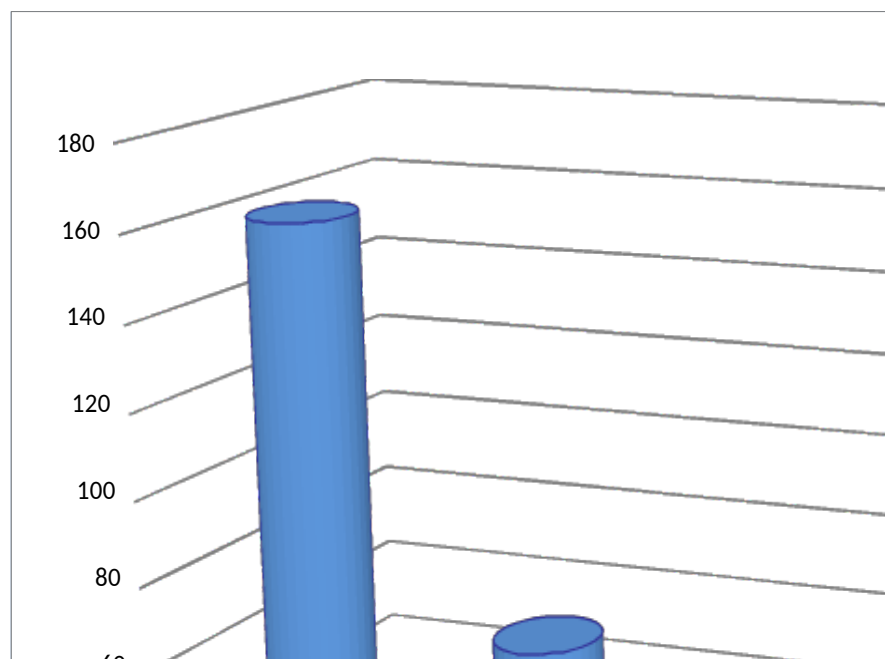
На 18 май 2012 г. беше проведена IX Научна постерна сесия за студенти, докторанти и млади учени. В сесията, посветена на 100-годишнината от рождението на проф. д-р Никола Коларов, взеха участие 16 млади учени, 58 докторанта и 122 студента със 153 постерни доклада в девет тематични направления.

През отчетния период са публикувани общо 392 научни труда, разпределени по научни области, както следва (фиг. 2.5):



Фиг. 2.5. Разпределение на публикациите по научни области

Разпределението на публикациите по видове издания е представено на фиг. 2.6:



Фиг.2.6. Разпределение на публикациите по видове издания

С оглед на научния авторитет на университета е желателно увеличаване на публикациите в списания с импакт-фактор. От друга страна стратегическа цел е получаване на импакт-фактор JUCTM. Това налага повишаване качеството на публикуваните статии и привличането на чуждестранни автори.

2.3.4. Дейност на Национална банка за промишлени микроорганизми и клетъчни култури (НБПМКК)

През 2011 г. структурно звено на ХТМУ стана Институтът НБПМКК. През м. май 2012 г. бе възстановен статутът на банката и като международен депозитариум по Будапещенския договор за международно признаване на депозита на микроорганизми за целите на патентната процедура. Завършено и въведено в експлоатация е оборудването на всички лаборатории за работа с патогени. Сградата на банката получи акт 16. През тази година плановата дейност на НБПМКК беше свързана с регулярна проверка, размножаване, консервиране и качествен контрол на микробиологични обекти от активната колекция, съхранявана съгласно

Будапещенския договор. Проверени са 170 образци, консервирани и внесени в хранилищата са 970 опаковки. Създадени са 120 електронни досиета за щамове.

От НБПМКК са извършени общо 706 услуги на други звена, включващи следните дейности:

Табл. 2.3. Дейности, осъществявани от НБПМКК

Вид дейност	Количество
Приемане на депозит на микробиологични образци	10
Предоставяне на микробиологични образци	368
Доставка на мб-образци от чужбина	9
Изпращане на мб-образци за чужбина	4
Издаване на удостоверения за мб-образци	289
Информационни справки за мб-обекти	10

Осигурени са референтни щамове за контролни органи и производствени звена в областта на хранително-вкусовата и фармацевтичната промишленост, здравеопазването и екологията. Приходите от публичните услуги са в размер на 17 311 лв.

Започна многомодулно специализирано обучение по предмета на дейност на новоназначените млади кадри в НБПМКК.

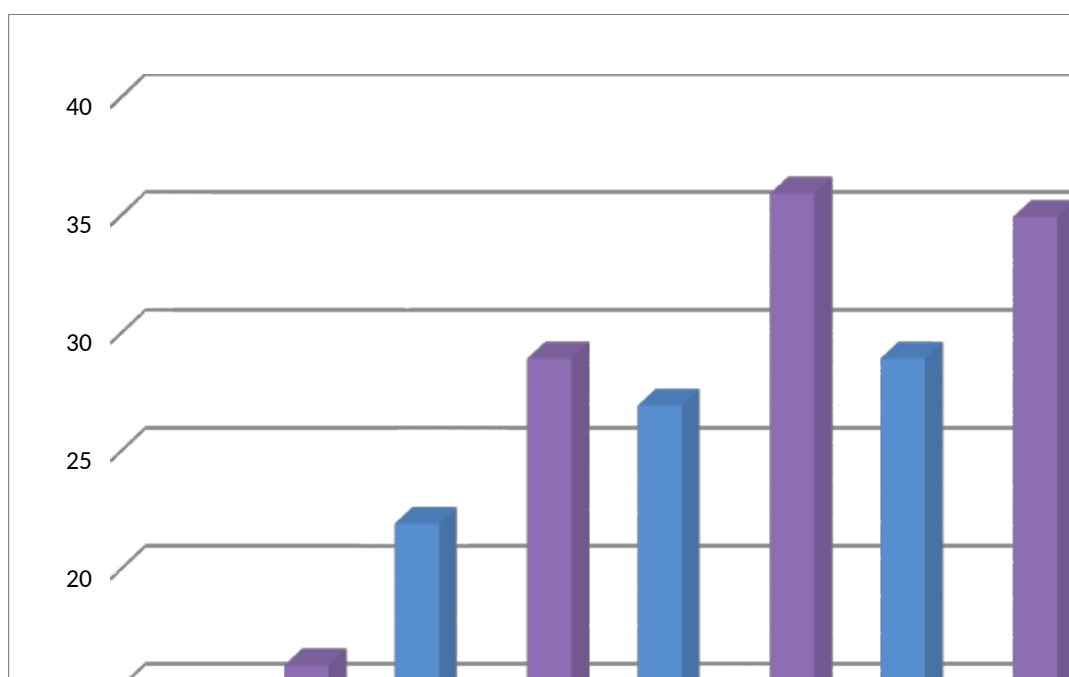
2.4. Развитие на академичния състав на ХТМУ

Административното обслужване на докторантите, свързано с приема и обучението им, както и дейностите по изпълнение на процедурите за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности са в прерогативите на отдел "Научни дейности" на университета. Текущият контрол по изпълнението на тези процедури се упражнява от Комисията за контрол на процедурите (ККП). Измененията и допълненията на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), а така също и практическото прилагане на закона, наложиха ККП да подготви и предложи подходящи изменения и допълнения в Правилника за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности (ППНСЗАД) на ХТМУ.

С оглед на досегашната традиция на ХТМУ и на приоритетите в Националната стратегия за научните дейности, университетското ръководство продължи да насърчава привличането на докторанти. През отчетния период, по заявка на университета, бяха зачислени по съответните научни специалности 29 докторанта в редовна форма на обучение и 9 докторанта в самостоятелна форма на обучение, от които четирима – срещу заплащане. Няма зачислени задочни докторанти. През този период бяха отчислени 21 докторанта, с право на защита и 2 докторанта, без право на защита. Сравнителни данни за приема на докторанти са представени в табл. 2.4 и на фиг. 2.7.

Табл. 2.3. Прием на докторанти в различните форми на обучение

Период	Форма на обучение			Общ брой зачислени докторанти
	редовна	задочна	самост.	
	брой	брой	брой	
2007/2008	8	3	5	16
2008/2009	22	4	3	29
2009/2010	27	4	5	36
2010/2011	29	3	3	35
2011/2012	29	0	9	38



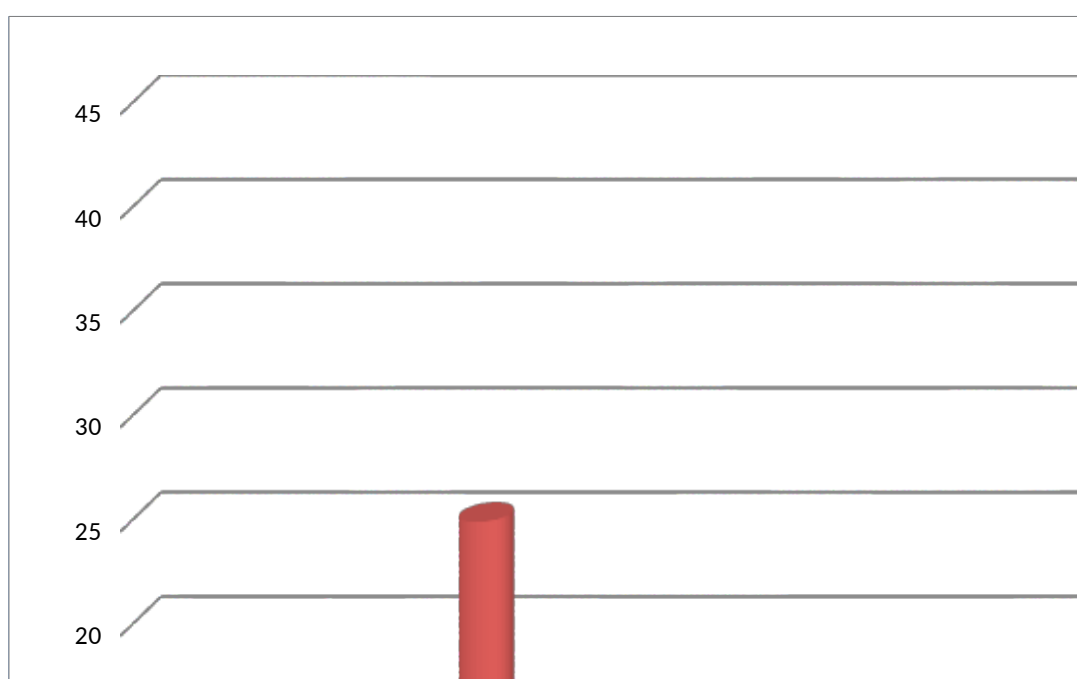
Фиг. 2.7. Брой зачислени докторанти в различните форми на обучение

Очевидна е тенденцията към увеличаване на броя на редовните докторанти. По-големият брой докторанти в самостоятелна форма на обучение през отчетния период се дължи както на изискването на ЗРАСРБ за защита на докторска дисертация от асистентите и от главните асистенти без научна степен, така и на засилен интерес към платените докторантури. През отчетния период бяха проведени 43 процедури за придобиване на образователната и научна степен „доктор” и една процедура за придобиване на научната степен „доктор на науките”. През 2012 г. бяха заявени и утвърдени от МОМН 32 заявки за редовни и 3 за задочни докторантури.

В табл. 2.4 са представени данни за динамиката на процедурите по придобиване на образователната и научна степен „доктор” за различните форми на обучение през отчетния период.

Табл. 2.4. Напредък на докторантурите в различни форми на обучение

Процедури	Докторантури			Общ брой
	редовна	задочна	самост.	
	брой	брой	брой	
успешна защита	29	1	13	43
процедура по защита	8	1	2	11
процес на обучение	103	16	8	127
докторантски конкурс 2012	32	3	-	35



Фиг. 2.8. Защитени докторски дисертации през последните 5 години

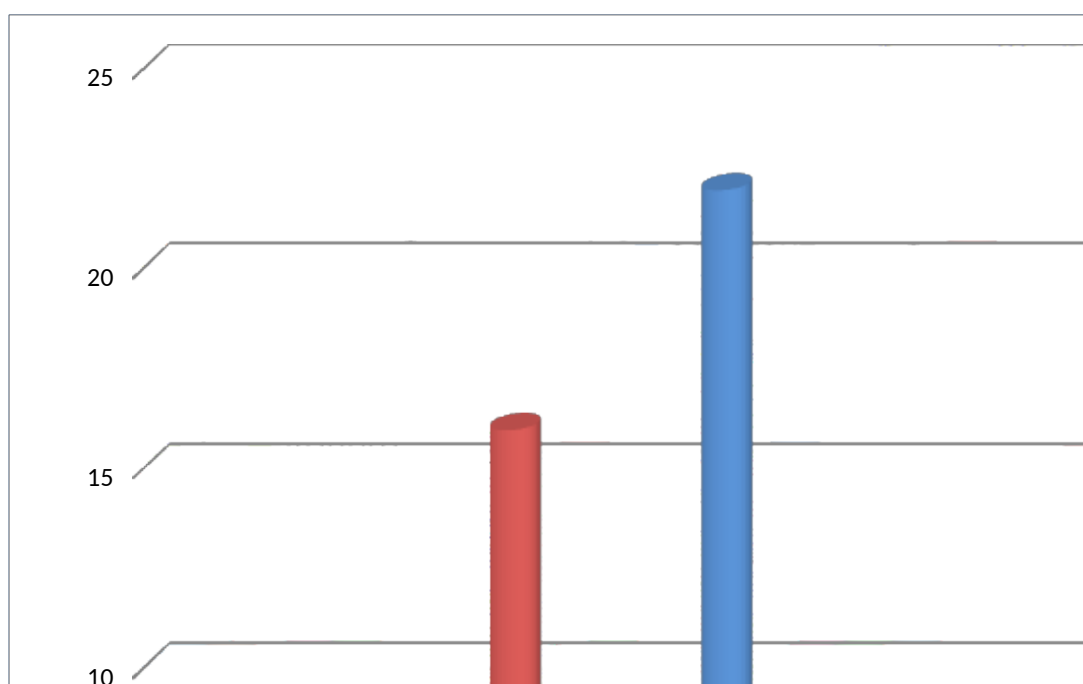
На фиг. 2.8 са съпоставени данните за придобита образователна и научна степен „доктор“ за петгодишен период. През 2010/11 г. на практика няма защитили, поради удължения срок на приемане на ЗРАСРБ.

Данни за динамиката на процедурите за заемане на академичните длъжности „асистент“, „главен асистент“, „доцент“ и „професор“ са посочени в табл. 2.5.

Табл. 2.5. Процедури за заемане на академични длъжности

Процедура	Академична длъжност				Общо
	асистент	гл. асистент	доцент	професор	
обявен конкурс (място)	11	12	15	9	47
избран кандидат	11	8	14	9	42
в ход към 31. 10. 2012	0	3	3	2	8
анулирана процедура	0	2	0	0	2

Обявените конкурси (свободни места) се поделят почти поравно между хабилитираните и нехабилитираните преподаватели.



Фиг. 2.9. Динамика на развитие на академичния състав

Динамиката на развитие на академичния състав може да се оцени по заетите академични длъжности за дадена година на фона на петгодишен период. Данни за това развитие са показани на диаграмата на фиг. 2.9. Като

се изключи 2011 г., поради промените в ЗРАСРБ, след приемането му значително се облекчиха условията за кариерно израстване, както за нехабилитираните, така и за хабилитираните преподаватели. Поради неяснота за развитието на длъжностите „преподавател” и „старши преподавател” няма проемени в статуса им в университета. Общата тенденция е към подмладяване и това е характерно както за асистентите, така и за хабилитираните преподаватели.

В ХТМУ има преподаватели (асистенти и главни асистенти, без научна степен), които следва да се подпомогнат за академично развитие.

Непосредствена задача на академичната общност е да се приеме изискваното от закона съотношение между хабилитирани и нехабилитирани преподаватели, както и между доценти и професори.

Отчетният период изискваше активна работа на Комисията за контрол на процедурите. В 40 заседания комисията практически осъществява системен контрол в хода на процедурите по придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности, както и върху процедурата по удължаване на трудовите договори, след навършване на пенсионна възраст.

2.5. Дейности на централната научно-изследователска лаборатория (ЦНИЛ)

ЦНИЛ на университета включва осем специализирани лаборатории:

- Лаборатория по атомна спектрометрия (ЕСА-ICP и ААА)
- Лаборатория по молекулна спектрометрия (UV/VIS и IRF)
- Лаборатория по електронна микроскопия (ЕМ)
- Лаборатория за хроматографски анализ (ХА)
- Лаборатория за елементен органичен анализ (ЕОА)
- Лаборатория за силикатен анализ (СА)
- Лаборатория по термохимия и топлофизични изпитвания (ТХТФИ)

- Лаборатория по импедансна спектрометрия (ИС)

Лабораторията по електронна микроскопия, както и бившата лаборатория по рентгенов дифракционен анализ, макар и по различни причини, практически не функционират.

Към 31.10.2012 г. персоналът на ЦНИЛ се състои от 8 души, един от които пенсионер. В състава има един доцент, двама гл. асистенти, двама асистенти и двама инженер-химици. Трима от членовете на колектива са с научна и образователна степен „доктор”. В този състав не са включени преподавателите, обслужващи лабораторията по импедансна спектрометрия.

2.5.1. Научна дейност

През отчетния период има една защитена дисертация за ОНС „доктор” и е представена успешно на предварителното обсъждане на ввора дисертационна работа, която е в процедура за защита.

През 2012 г. сътрудници на ЦНИЛ имат отпечатани 4 публикации, от които 2 в списания с импакт фактор, и са участвали в 6 конференции, от които 3 международни.

Тези резултати са показват ръст в научната дейност на екипа на ЦНИЛ и трябва да се стимулира следващо развитие.

2.5.2. Учебна дейност

Проведени са 42 демонстрационни упражнения със студенти по дисциплини, четени в катедрите „Аналитична химия” и „Технология на силикатите”, разпределени във времето както следва:

- от 09.01.2012 г. до 08.05.2012 г. 33 упражнения в лабораторията по атомна спектрометрия по „Аналитична химия”;

- от 12 до 28.11.2012 г. 8 упражнения по инструментални методи в аналитичната химия;

- на 11.10.2012 г. студенти от специалност „Технология на силикатите”, бе запозната с възможностите на използвания в лабораторията по молекулна спектроскопия Фурие-трансформационен инфрачервен спектрометър.

2.5.3. Състояние на материалната база

Поддръжката на наличните апарати и закупуването на нови изисква сериозни капиталовложения. В това отношение политиката на ХТМУ е насочена към използване на всяка възможност за обновяване на материалната база на ЦНИЛ. Някои задължителни или желателни разходи по материалната база са описани по-долу:

- необходимо е да се осигурят средства за закупуването на нов лазерен модул за Фурие-трансформационния инфрачервен спектрометър, тъй като наличният вече е превишил предвидените и гарантирани от фирмата производител работни часове. Цената на модула е около 9 000 лв.;

- желателно е закупуването на апарат за рентгенов дифракционен анализ; за тази цел трябва да се осигурят около 400 000 лв.

2.5.4. Услуги

През отчетния период са извършени общо 3 547 анализа за вътрешни потребители на обща стойност 2 313,64 лв. Тези анализи са извършени в 6 от лабораториите на ЦНИЛ, като само в 4 лаборатории услугите са били заплащани, и то символично. Данните са представени в табл. 2.6.

Табл. 2.6. Количество и стойност на услугите, извършени от ЦНИЛ

Лаборатория		Услуги за		Услуги за	
		вътр. потребители		външни възложители	
		колич. (бр.)	сума (лв.)	колич. (бр.)	сума (лв.)
атомна	ААА	1454	1472,60	5	125
спект.	ICP	1122	0	1	25
мол.	UV/vis	390	230,40	-	-

спектр.	FTIR	318	0	-	-
хром. анализ		79	0	-	-
елем. орг. анализ		27	0	2	45
силик. анализ		28	208,64	6	525
ТХТФИ		129	402	3	450
общо:		3547	2313,64	17	1170

За същия период са приети поръчките на 9 външни възложители за извършване на 17 анализа на стойност 1 170 лв. Така прихода на ЦНИЛ от 3 564 извършени услуги става 3 484 лева, или средно по 0.98 лв. на анализ. Нито един анализ за вътрешни или външни потребители не е бил регистриран в лабораторията по импедансна спектроскопия.

От анализите на резултатите се виждат диспропорции в дейностите с външни и университетски заявки, което се отразява на финасирането от ХТМУ. Сумарните приходи от вътрешни потребители са значително по-малко от разходите на университета само за закупуване на аргон за ICP-анализите. Ясно е, че подобно стимулиране на научните изследвания могат да си позволят само много богати университети. Услугите без заплащане трябва бъдат сведени до минимум, а цените за вътрешните потребители да бъдат съобразени с направените материални разходи и частично да покриват вложения труд.

Данните за разходите показват и необходимостта от по-ефективно разходване на средствата по вътрешните и външните договори, както и на средствата, отпуснати на катедрите и на докторантите.

Първостепенна задача е да се направи акредитация на лабораторията.

2.6. Акредитирани лаборатории

Изпитвателната лаборатория по текстил и багрила (АИЛТБ) е създадена като самостоятелно звено към ХТМУ. През 1994 г. е акредитирана по EN ISO 17025:2006 да извършва изпитвания на текстил и

багрила относно техните механични, физикохимични, химични, колористични и токсикологични свойства и тяхната безопасност. АИЛТБ работи в своя обхват на акредитация по 109 БДС EN ISO стандарти, отнасящи се до текстил и облекло.

Персоналът ѝ е висококвалифициран и към нея работят 1 д-р доцент и три инженера, с дълга практика и опит в областта на текстилната промишленост. Към нея работи като консултант и един професор.

АИЛТБ, от създаването си, е преминала през четири цикъла на преакредитация и се е утвърдила като водеща лаборатория в областта на текстила и облеклото. Последната акредитация е през м. март 2010 г., а одитът на БСА през януари 2011 г. е преминал без допуснати несъответствия. Професионалната работа на персонала се доказва и от ежегодното участие в международни кръгови изпитвания, организирани от INSTITUTO GALEGO DE CONSUMO - LABORATORIO DE CONSUMO DE GALICIA с 13 участника, при което лабораторията се нарежда винаги сред първите три по точност на резултатите.

Лабораторията обслужва всички водещи фирми в страната и държавни институции като МВР, МО, Агенция митници и БДЖ, в качеството си на компетентна и независима лаборатория. Членовете на персонала участват в комисии по разглеждане и приемане на тръжни документи, съдебни спорове и др. Завоювала е и международен авторитет, поради което бе поканена и втора година участва в европейския проект на тема: “Устойчиво развитие на иновации за текстил в Югоизточна Европа (Tex-EAStile)”. По същата тема тя кандидатства и по два нови проекта за 2012 г.

Приходите на АИЛТБ за отчетния период са 160 000 лв., от които са заделени съответните отчисления за ХТМУ и за катедра Текстил и кожи. От отчисленията за катедрата са закупени компютърна техника и

мултимедии, рН-метър и консумативи за упражненията на студентите и дипломантите.

Изпитванията в лабораторията се правят с калибрани измерителни уреди, което изисква специално поддържане и средства. През последните две години, чрез дарения от фирма и възстановяване на неизползвана апаратура от ХТМУ, беше подобро оборудването на лабораторията.

2.7. Дейност на Библиотечно-информационния център

2.7.1. Обслужване на читателите в БИЦ

В табл. 2.7 са приведени данни за регистрираните читатели, извършените посещения и заетите документи за отчетния период. Данните са съпоставени с тези за 2011 г. (до 30.06.2011 г.).

Табл. 2.7. Данни за ползването на БИЦ през отчетния период

Обслужване в БИЦ	Мярка	2011 г.	2011/12 г.
читателски места, в т. ч. с компютри	бр.	94	94
		26	26
регр. читатели, общо*, в т. ч. с нова регистрация	бр.	2658	2521
		1154	1003
читателски посещения, общо преподаватели, докторанти студенти, служители и външни лица	бр.	8777	21182
		299	518
		13	111
		8179	19886
		161	425
		125	242
заети библ. документи**	бр.	1604	2822

* при напускане на университета регистрацията отпада

** отчетени са само електронно обработените документи от 1994 г. насам

За отбелязване е високата читателска активност през отчетния период, която отговаря на около 50 посещения на ден.

2.7.2. Постъпления на книги в БИЦ

В табл. 2.8 са отразени постъпленията на нови книги в БИЦ от различни източници. Данните отново са съпоставени с постъпленията през 2011 г. Така наличният фонд от книги и дисертации възлезе към 30.10.2012 г. на 60 683 тома.

Табл. 2.8. Постъпления на книги в БИЦ

Нови книги	2011 г.		2011/12 г.	
	томове	стойност	томове	стойност
чрез покупки	83	5887,39	69	3704,80
от дарения, в т. ч. дисертации	160	2370,12	332	3129,19
	11	-	0	-
чрез книгообмен	4	61	7	117
общо книги	258	8318,51	408	6950,99

За въвеждането на новопостъпилите книги в библиотечния фонд са отпечатани 1 632 фиша, които са разпределени в съответните каталози – в азбучния, систематичния и топографския каталог, както и в каталог „Дисертации”.

2.7.3. Научна периодика

Закупените, дарени или получени чрез книгообмен заглавия и томове от научна периодика през отчетния период са показани в табл. 2.9.

Табл. 2.9. Постъпления на научна периодика

Научна периодика		Мярка	Общо количество	Вкл. на език		
				бълг.	руски	англ. и немски
чрез закупуване	заглавия	броя	28	11	9	8
	томове		37	13	16	8
от дарения	заглавия	броя	12	8	-	4
	томове		30	25	-	5
чрез	заглавия	броя	10	6	1	3
	томове		29	19	1	9

книгообмен						
ОБЩО ИНВ.	заглавия	броя	50	25	10	15
периодика	томове		96	57	17	22

По системата на книгообмена, БИЦ разпространява научното списание на ХТМУ (Journal of the University of Chemical Technology and Metallurgy), до 14 библиотеки в София. Освен това статиите от всяка книжка на списанието се описват аналитично в базата данни на автоматизираната библиотечна система. За отчетния период са направени 185 записа на статиите от кн. 4/2011, кн. 1 и кн. 2/2012 на JUCTM.

През отчетния период е сключен абонамент и са получавани следните вестници: Новинар; АзБуки; Държавен вестник; Computer World

2.7.4. Библиографско-информационно обслужване

През 2012 г. 19 издания от абонамента за научна периодика се получават в онлайн-режим и са достъпни от всеки компютър в университета чрез предоставена парола.

Като бонус, заради сключен абонамент, имахме достъп до следните 8 заглавия научна периодика на англ. език:

- International Journal of Applied Ceramic Technology;
- Software Quality Professional;
- Quality Engineering;
- Quality Management Journal;
- Quality Progress;
- American Society for Quality;
- ASQ Sigma Forum Magazine;
- Journal of Quality and Participation.

Беше продължен и собственият абонамент за мрежовите бази данни на SpringerLink (<http://www.springerlink.com>), на реферативния журнал “Винити” (<http://www.viniti.ru>) за сериите „Химия” и „Металургия” и за базата данни на EBSCO Host Research (Academic Search Complete, <http://search.ebscohost.com>). Чрез абонамент на MOMH е осигурен достъп до базата данни на ISI Web of Knowledge (<http://www.isiknowledge.com>), за съжаление не беше подновен абонаментът за Scopus и Science Direct. Чрез линка „Полезни връзки” на страницата на БИЦ е предоставена възможност за ползване на платформите Blackwell Publishing, Google Scholar, Bentham Open Access, Research GATE и Academic Journals.

БИЦ при ХТМУ е асоцииран член на Български информационен консорциум (www.bic.bg) и ползва споделено предоставената информация чрез потребителското си име uctm и паролата uctm2530.

Статистическа справка за активността на потребителите при ползване на базите данни за научна периодика е показана на табл. 2.10.

Табл. 2.10. Активност при ползване на базите данни за научна периодика

База данни	SpringerLink	ВИНИТИ	ASC
търсене в базата (2012)	4544	-	807
четене на кратка форма	-	38572	450
четене на избрана форма	-	1584	357
доставка на документи	-	10	-

Продължава участието на БИЦ в проекта за обединен електронен каталог на университетските библиотеки, работещи със софтуерен продукт „АБ”- каталог на университетските библиотеки (КУБ). Приети са единни правила за записите във фонд „Книги”, а новите записи се включват автоматично към КУБ.

2.7.5. Приходи от продажба на учебници и копирни услуги

От 17. 02. 2011 г. в БИЦ беше организирана продажбата на учебници и учебни помагала, издадени от ХТМУ, на студенти в университета. За отчетния период приходите от продажбата на учебници и ръководства възлязоха на 6299,77 лева, а от копирни услуги, читателски карти и др. - 2220,08 лева, или общо 8519,85 лева.

2.7.6. Материална база

През 2012г.се изгради съвременен дигитален център, реализиран чрез проект по оперативна програма „Регионално развитие (2007 – 2013) -подходяща и рентабилна инфраструктура за ХТМУ, София”. С оглед на модернизирването на библиотеката бяха доставени и инсталирани оборудване и софтуер за дигитализация и защита на фонда.

С помощта на оборудването е изградена дигитална библиотека и е изнесен защитен от посегателства фонд в читалня на свободен достъп. Книгите са организирани по отдели съгласно действащата международна универсална десетична класификация (УДК). Дигиталната библиотека дава възможност на студентите и на академичния състав да ползват електронните ресурси от всеки компютър в мрежата на университета и извън нея. Новата система изцяло променя пътя, по който читателите достигат до търсената информация. По този начин се подпомага образователният процес, повишава се качеството на обучение се улеснява максимално достъпът до знания.

Дигиталната библиотека съдържа две колекции:

- учебни електронни ресурси за студенти и преподаватели от университета чрез персонализиран достъп;
- свободни електронни ресурси, предоставени от авторите и достъпни за всички.

През отчетния период са дигитализирани 13 000 страници. През платформата са достъпни 19 учебника, от които са останали в наличност в библиотеката единични екземпляри.

Библиотечно-информационният център е оборудван с високо-скоростна цветна печатна техника, отговаряща на изискванията за автоматизирано създаване на книги, брошури, учебни материали и помагала, които могат да бъдат отпечатани по заявки от читател или за нуждите на университета. През отчетния период са отпечатани 4911 цветни и 19229 черно-бели копия.

2.8. Дейност на JUTCM

През отчетния период продължи издаването на научното списание по установения график. Редовно излязоха от печат 3-та и 4-та книжка за 2011 г. и четирите книжки за 2012 г. с общ брой страници 690. В подготовка за издаване е 5-та книжка, която по график трябва да излезе до 20-ти декември тази година в опит да се прецени възможността за увеличаване на броя на издаваните книжки от 4 до 6 годишно.

Редакционната колегия включва 32 научни работници както следва: 12 – от ХТМУ, 5 – от БАН и 15 – от чуждестранни университети (Северна Ирландия, Испания, Франция, Португалия, Румъния, Германия, Полша, Македония, Англия, Индия, Южна Африка, Австралия, Финландия, Сърбия, САЩ).

И през този период продължи практиката във всеки брой да се отпечатва обзорна статия за определена научна област от поканен от редакцията автор, научни публикации и кратки съобщения, както и отбелязване годишнини на известни преподаватели.

В табл. 2.11 е посочено разпределението на отпечатаните статии според състава на авторските колективи.

Табл. 2.11. Разпределение на статиите по авторски колективи

авторски колектив	брой статии в книжка						общ брой статии
	3/11	4/11	1/12	2/12	3/12	4/12	
автори само от ХТМУ	8	5	5	5	4	2	29
автори от ХТМУ и от български организации	3	-	2	4	3	3	15
автори от ХТМУ и от чужбина	-	1	-	1	2	2	6
автори само от други бълг. организации	1	3	1	4	1	2	12
автори само от чужбина	3	6	4	1	5	8	27
общ брой статии в книжка*	15	15	13	16	16	18	93
брой страници	113	105	110	126	111	125	690

*Общият брой статии в книжка е по-голям от сумите по вертикали поради включването на редакционни статии по различни поводи.

В интернет-страницата на списанието, публикуваните статии се въвеждат в пълен текст, което цели да се повиши тяхната цитируемост.

Разпределението на публикациите в списанието по тематични направления е показано в табл. 2.12.

Табл. 2.12. Разпределение на публикациите по тематични направления

тематично направление	брой статии в книжка						общ брой статии
	3/11	4/11	1/12	2/12	3/12	4/12	
Chemical Technology	5	4	3	5	4	18	39
Chemical Engineering	8	2	3	-	2	-	15
Metallurgy	-	2	-	3	2	-	7
Chemistry	1	3	3	2	5	-	14
Biotechnology	-	2	3	2	-	-	7
Technical Sciences	-	1	-	-	1	-	2
Economics	-	-	-	1	-	-	1
Education	-	-	-	2	1	-	3
Review Articles	1	1	1	1	1	1	6

Разширява се участието на чуждестранни автори, както и съвместните публикации на автори от ХТМУ с колеги от други университети и БАН.

Финансово изданието се осигурява от ХТМУ, както и от спечелен конкурс към фонд „Научни изследвания” за периодичния печат. В книжките се отбелязва благодарност към фонда. Освен това има 4 абонамента, от които един на фирма-разпространител от Холандия.

Списанието се реферира в Реферативный Журнал Химии, Chemical Abstracts, EBSCO и SCOPUS.

3. ПРОЕКТИ ПО СТРУКТУРНИТЕ ФОНДОВЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ (ЕС)

През отчетния период голяма част от дейността се насочи по линиите на финансиране на Оперативните програми на Европейския съюз (ЕС). Всяка от операциите по различните програми, предоставя възможности за повишаване качеството на обучението и образователната среда в университета. Различните проекти обхващат целеви групи и дейности, които покриват приоритетните за ХТМУ насоки за развитие на учебния процес и академичния състав.

3.1. Проект „Подходяща и рентабилна инфраструктура за ХТМУ София”

Срокът за изпълнение на проекта е от 02.06.2010 г. до 23.09.2012 г. и се финансира по ОП „Регионално развитие”.

Общата стойност е 2 903 337 лв.

В този конкурс успяха да се класират и да получат финансиране 13 български университета като ХТМУ беше на 7-мо място. До настоящия момент ХТМУ е напълно и успешно приключил в определения срок изпълнението на следните дейности:

3.1.1. Проектни дейности:

- извършване на топлоизолация на външни стени;
- топлоизолация на покрив, подмяна на дограма;
- подмяна на абонатните станции за две сгради (локални инсталации за топлоснабдяване) на ТЕЦ;
- поставяне на автоматични платформени подемници за хора с увреждания в две сгради;
- доставка на специализирано оборудване за дигитализиране и архивиране, сървърен хардуер и дисков масив в библиотеката,

доставка на системи за автоматизирано библиотечно-информационно обслужване.

3.1.2.Резултати на изпълнението на строително-монтажни работи по енергийна ефективност и осигуряване на достъпна среда.

Подмяна на абонатни станции, дограма и поставяне на топлоизолация на покрив:

- Положена топлоизолация върху 2682 m² на покривната плоча на сграда А;
- Положена топлоизолация на върху 4644 m² на покривната плоча на сграда Б;
- Подменена дограма в размер на 1232 m² в сграда А;
- Подменена дограма в размер на 1452 m² в сграда Б;
- Инсталирани две, нови блокови абонатни станции, окомплектовани със система за автоматично регулиране на топлинните процеси, за сгради А и Б.

Поставяне на топлоизолация на външни стени (вкл. фасада, еркери, колонада и проход):

- Положена топлоизолация на външни стени в размер на 4925 m² на сграда А;
- Положена топлоизолация на външни стени в размер на 6988 m² на сграда Б.

Доставка и монтаж на автоматични платформени стълбищни подемници за хора с увреждания:

- Доставени и монтирани две автоматоматични платформени стълбищни подемници за хора с увреждания в сгради А и Б.

Резултати от дейностите по модернизация на БИЦ :

Закупени и въведени в експлоатация:

- Роботизиран скенер за книги и софтуер за дигитализация;
- Софтуер за управление на цифров книжен фонд и автоматизирано библиотечно-информационно обслужване (уеб достъп);
- Софтуер за управление на цифров книжен фонд и автоматизирано библиотечно-информационно обслужване;
- Цифрова производствена печатна машина;
- Сървър и масив за съхранение на данни;
- Електромагнитна система за детекция;
- Устройство за активиране и деактивиране от страна на служител;
- Работно място за обработка и инвентаризация на книги;
- Цифров помощник за управление на инвентара;
- Четец на лични документи (ID карти, паспорти).

Технологичното осигуряване на БИЦ даде възможност за създаване на:

- Единна точка - уеб-портал;
- Информационни бюлетини;
- Виртуални форуми;
- Електронна библиотека;
- Електронния каталог;
- Печат при поискване;
- Виртуални читателски зали.

3.2. Проект Студентски стипендии и награди

Отчетният период попада във втората фаза на проекта. Условията за получаване на стипендии по този проект са общи за всички висши

училища и професионални направления, като на всеки университет се предоставят възможности студентите да кандидатстват за определен брой стипендии и награди.. Резултатите за ХТМУ са следните:

- общ брой стипендии и награди: 1043
- брой стипендии 747, на стойност 436 440 лв.
- брой награди 296, на стойност 59 200 лв.

Данните за изпълнението на критериите за различните университети са достъпни и това дава възможност за оценка на постиженията на студентите и конкурентнеспособността на образователните програми за всички 52 висши училища.

Процентът на студенти от ХТМУ, получили стипендии и награди спрямо общия брой е:

- общо за стипендии и награди $1\ 043$ за ХТМУ към $76\ 096 = 1,3706 \%$
- като брой студенти $423 / 36\ 004 = 1,1749 \%$

Броят на студентите с награди от нашия университет е най-висок, спрямо общия брой обучаване студенти.

Много показателен е средният успех на спечелилите стипендии. Съотношението на средния успех за втора фаза е:

- 5.49 за ХТМУ;
- 5.56 за цялата страна.

Това показва високото ниво образователни резултати в тежките инженерни специалности на нашия университет.

Проектът продължава в III-та фаза за следващите две години с увеличен размер на безвъзмездната финансова помощ, което ще доведе до включването на по-голям брой студенти.

3.3. Проект „Център за математическо моделиране и компютърна симулация за подготовка и развитие на докторанти и млади учени” на стойност 622.2 хиляди лева, което е 78 % от максималната стойност на проектните предложения. Проектът обхваща

целева група от 32 млади учени. До настоящият момент в реалната група за обучение в центъра са включени 22 докторанти, 3 постдокторанти и 7 млади учени. Започва изпълнението на дейности по финансовото подпомагане на докторантите. В хода на проекта те ще получават по 120 лева към стипендиите си за 22 месеца. Организира се първия учебен семестър на Центъра през месец декември и постоянно действащ семинар по математично и симулационно моделиране.

В проекта се предвижда оборудване на компютърна зала и лаборатория за валидация на модели, създаване на система за подпомагане на публикационната дейност на докторантите, организиране на интензивни връзки с бизнеса - посещения на промишлени предприятия и срещи на целевата група със специалисти от практиката за подпомагане на практическата насоченост на изследователската работа.

3. 4. Проект „Студентски практики”

Този проект се ръководи от МОМН, а ХТМУ е партньор и се включва като изпълнител на дейности по организиране на практики и същевременно като работодател, който може да приема обучавани за практика от средното образование. Направени са и двете регистрации.

Бюджетът по този проект се формира динамично. Към момента ръководния орган определя индикативен бюджет, който ще осигури включването на студенти в реална работна среда, извън предвидените по учебен план практика и стаж.

Подадени проектни предложения по операции на ОП „Развитие на човешките ресурси”, МОМН, които са преминали етап оценка на административното съответствие на допустимостта. Те са:

- Развитие на електронни форми на дистанционно обучение в системата на висшето образование;

- Актуализиране на учебните програми във висшето образование в съответствие с изискванията на пазара на труда;
- Усъвършенстване на системите за управление във висшите училища.

4. АДМИНИСТРАТИВНО - ОРГАНИЗАЦИОННА И СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТИ

4.1. Административно-организационна дейност

4.1.1. Академичен съвет

За подобряване на оперативната работа на Ръководството, още в началото на мандата, към АС бяха сформирани комисии по: Кандидатстудентска дейност (КСК), Учебно-методичен съвет (УМС), Комисия по Учебна дейност (УД) и Комисия по издателска дейност (ИД), избрани с решение на АС от 17.11.2011 г. Към заместник ректорите работят постоянно действащи комисии: Комисия за контрол на процедурите по ЗРАСРБ, Научно експертен съвет, Комисия по акредитация, Комисия от експерти по кредити и качество на обучението и Комисия по електронизация, Комисия по етика. Работата им подпомогна ръководството в управлението на университета.

Поради хабилитиране на преподаватели и дипломиране на студенти, АС напуснаха 2 негови членове. Предстои попълване на освободените места.

Всички заседания на Академичния съвет са провеждани редовно по предварително изготвен и оповестяван график и в съответствие с изискванията на ЗВО и Правилника за устройството и дейността на ХТМУ. Документацията по работата на АС се води редовно и всички решения са публикувани своевременно.

Цялостната дейност на административните звена в университета е в съответствие със законовата и нормативната уредба.

4.1.2. Архивна документация

Университетът има заведен фонд № 1626 в „Регионален държавен архив” – София, отдел „Държавен архив”. Постоянно действаща експертна комисия (ПДЕК) извършва ежегодно проверки по наличността, условията за съхранение, опазването и състоянието на документите.

Извършена е експертиза за ценността на архива за документация на ХТМУ за периода 1962 – 1990 г.

Резултатите от експертизата са отразени в:

- Инвентарен опис № 2 на делата за постоянно запазване състоящи се от 454 архивни единици за периода 1941-1991 г. Документите са в добро физическо състояние и са предадени в „Държавен архив” – София за постоянно съхранение. Документите са архивирани с приемо-предавателен протокол на 20.03.2001 г.

- Опис на делата за временно запазване от справочен характер. Делата са 2263 броя за периода 1953-1990 г. Съхраняват се в личен състав. Ведомостите за заплати са на съхранение при касиера. Главните книги и изпитните протоколи – във факултетните канцеларии. Учебните планове и програми – в Учебен отдел.

Централизираното деловодство работи с дневници тип [ЕДСД ???](#) [какво значи](#). Има номенклатура на делата от 2003 г. със срокове на съхранение. Съответни служители на университета отговарят за съхранението и опазването на намиращите се при тях документи.

При необходимост, справки се извършват от Завеждащ архивохранилището по определен ред.

Проверката от месец юни 2012 г. на архива на ХТМУ – София установи, че в момента документалния фонд е в добро физическо състояние, с хронологични граници от 1953 г. до сега.

Запазени са: ведомости за заплати от 1953 г. до момента, главни книги за успеваемостта на студентите от 1953 г., главни книги за извеждане

на дипломите за завършено висше образование от 1953 г. и други документи .

Документите със срок на съхранение „П” (постоянен) и със забележка „ЕК” (експертна комисия) са налице и в добро физическо състояние .

Съхраняват се: протоколи от общи събрания, протоколи от заседания на Академичния съвет от 1993 г. до момента, протоколи от заседания на Ректорския съвет от 1997 г. до момента, протоколи от заседания на Факултетни и Декански съвети, Статистически отчети за дейността от 1992 г. до 1999 г. Документооборотът за една година е 1500 броя документи.

В сградата на университета има обособени три архивохранилища – едното е за учрежденския архив, второто е за документите на НИС, а третото е за съхранение на финансово-счетоводните документи. Същите са оборудвани с метални стелажи и шкафове. Условието за съхранение на документите са добри.

В структурните звена се задържат документи до тяхното приключване. Всички приключили дела се предават за съхранение в архивохранилището на университета с приемо-предавателен протокол и описи.

За поддържане и управление на учрежденския архив отговаря Постоянно действаща експертна комисия.

4.2. Социална дейност

4.2.1. Безопасност и здраве при работа

Дейността на отдела по безопасност и здраве при работа (БЗР) е изцяло съобразена със законовите изисквания и наредби. Спецификата на университета определя сериозното внимание и средствата, които ръководството отделя за гарантиране на трудовата безопасност и здравна

сигурност на личния състав. По-важните мероприятия проведени за периода юли 2011 г. – октомври 2012 г. са:

- Провеждане на начален инструктаж и обучение на новопостъпили преподаватели и служители на ХТМУ.

- Инспектиране на отговорниците по катедри и звена в ХТМУ за изрядно водене на книгите за периодичен инструктаж и за изключване на електрическия ток след работно време.

- Актуализиране и изпълнение на заповедите за: укрепване на бутилките под налягане, нов списък на отговорници по БЗР, инструктаж на студенти в катедрените лаборатории, инструктаж на преподаватели и служители по катедри и отдели, отговорник за пожарна и аварийна безопасност, отопление и поддръжка на пожарните хидранти, почистване района на университета от горими отпадъци, отпадъци от тютюнопушене, изключване на електрическото захранването след работно време, осигуряване безопасността на лицата на територията на ХТМУ по време на президентските избори.

- Почистването на целия коридор на приземния етаж на сграда В.

- Задължителни дозиметричен контрол и ежегоден профилактичен медицински преглед на работещите в среда с йонизиращи лъчения.

- Изпълнение на предписания от комплексна проверка на служба Главна инспекция на труда.

- Изпълнение на предписания от комплексни проверки на 7 Районна служба „Пожарна безопасност и защита на населението”.

- Изпълнение на предписания от комплексна проверка на служба Гражданска защита към ГД „ПБЗН” на МВР.

- Метрологичен контрол на автоклав към кат. „Биотехнологии”.

- Годишна техническа проверка и заверка на съоръженията с повишена опасност.

- Актуализиране на програмата за елиминиране, намаляване и контрол на риска за периода 2008 г. – 2012 г.
- Създаване на нова програма за елиминиране, намаляване и контрол на риска за периода 01.01.2013 г. – 31.12.2015 г.
- Създаване на Инструкция за действие на личния състав при бедствие и авария в ХТМУ, План за действие при пожар в ХТМУ, План за евакуация на личния състав на ХТМУ, Аварийен план на ХТМУ.
- Осигуряване на нови противогази и нови филтри за тях за катедри: НХ, ОХ, АХ, Физикохимия, ОС, Горива, НЕП.
- Провеждане на извънреден инструктаж срещу подпис на личния състав на ХТМУ във връзка с терористичния акт на летище Сарафово.
- Осигуряване на общо 28 нови пожарогасителя за нуждаещи се звена на ХТМУ.
- Закупуване на работно облекло за НБПМКК, катедра ФВС и звено „Експлоатация и сграден фонд”.
- Унищожаване на стари и залежали химикали от катедри ПИ и АХ с общо количество 650 кг.
- Провеждане на задължителен начален инструктаж на всички външни работници преди изпълнението на проектите за санировка и поправка на покривите на ХТМУ.
- Годишно презареждане на медицинските аптечки по звена.
- Практическо проиграване на плановете за евакуация на ЛС.
- Годишно обучение по първа помощ и взаимопомощ на ЛС.
- Годишно обучение на отговорниците по БЗР по звена съгласно изискванията на наредба РД – 07 – 2 / 16. 12. 2009 г.
- Годишно обучение на членовете от комитета по условия на труд (КУТ), съгласно изискванията на Наредба 4 / 1998 г.

- Съвместно участие със службата по трудова медицина в изготвянето на анализ за здравното състояние на работещите в ХТМУ за 2011 г.

- Годишно презареждане на наличните пожарогасители в ХТМУ.

- Участие в комисията по приемане на ремонтираните халета на сграда В и ремонтираната част от катедра ФВС.

- Годишно актуализиране на заповед и подаване на сведение в АЗ – Дирекция Бюро по труда „Изток” за местата за хора с намалена трудоспособност за 2012 г.

- Издаване на нов лиценз на ХТМУ за използване на източници на йонизиращи лъчения за научни цели.

- Годишно подаване на декларацията в ГИТ, съгласно чл. 15 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

- Изграждане на нова мълниезащитна инсталация – ШИРТЕК, Австрия.

- Участие в заседанията на [КУТ](#).

- Информационно съдействие на община „Столична” - район „Студентски” и община „Столична” относно изпълнения на изисквания от Закона за защита при бедствия.

- Организиране за целия личен състав на профилактични офталмологичен преглед и преглед за хепатит С.

4.2.2. Почивно дело

Организацията на почивното дело винаги е била важна задача за ръководството на университета.

Летният отдих в ПОС „Несебър” е организиран по разработен график от 14-дневни и 10-дневни смени. Преди началото на всеки сезон са извършвани ремонтни работи в бунгалата, водопроводните и електро-

инсталации и са закупувани нови хладилници, шкафове, легла, бойлери, постелен инвентар и други.

Желанията на всички кандидатствали преподаватели, служители, хонорувани преподаватели, докторанти, студенти и пенсионери са удовлетворявани. Останалите свободни места са предоставяни на желаещите да почиват в нашата база от ТУ, ЛТУ и МГУ, а незаетите – предоставяни на външни лица.

Броят на почиващите в ПОС „Несебър“ през периода е 1682 души – наши преподаватели, служители и учащи се и външни лица.

Всяка година през м. септември катедра ФВС организира курс по плуване за студенти. В същия месец, в базата почиват и руски групи, гости на Великотърновския университет.

В ПОС „Рибарица“ са почивали 68 души. В тази станция са направени инвестиции за ремонт на бунгалата, за закупуване на бойлери, хладилници, матраци и други разходи. Изцяло са ремонтирани 10 бунгала. За сезони 2011/2012 година, средствата получени от нощувки са над 1900 лева.

Извършено е частично освежаване и обновяване на сградите и обзавеждането в почивните бази в Несебър и Рибарица.

4.3. Стипендии, награди и социални помощи

Средствата от бюджета за стипендии, награди и помощи се разпределят съгласно Постановление № 90 на МС и по критерии, разработени от комисия. Съставът на комисията включва най-малко 50% студенти. Максималният размер на стипендиите е 120 лв.

За изминалата учебна година по проекта Европейски стипендии и награди 359 студента получиха стипендии в размер на 120 лв. месечно и 161 студента получиха награди за висок успех и участие в научни разработки в размер на 200 лв.

За учебната 2011/2012 година са отпуснати следните стипендии и помощи:

Табл. 4.1. Изплатени стипендии, награди и помощи

Вид	Брой студенти	Обща сума, лв.
Стипендии докторанти	98	534 600
Стипендии студенти	775	416 280
Помощи	253	22 030
Европейски стипендии	359	210 120
Европейски награди	161	32 200
ОБЩА СУМА		1 215 230

През отчетния период са отпуснати социални помощи, главно на служителите и преподавателите с тежки заболявания.

4.4. Студентски общежития

През отчетния период, в студентските общежития на Университета, са настанени всички желаещи студенти, които имат право да ползват общежитие. Удължен бе срокът за ползване на общежитие на семестриално завършилите степен бакалавър, незащитили дипломната си работа в определения срок.

4.4.1. Поддръжка на общежитията

През учебната 2011/12 г. са извършени ремонти на студентски общежития на обща стойност 224 590 лв., както следва: бл 42А – 83 820 лв. за подмяна на дограма, бл. 37 – 50 587 лв. за общи части и бл. 60Б – 90 183 лв. за общи части.

Текущите и аварийните ремонти на общежитията са извършвани със средства на Дирекция „Студентски общежития”, формирани от наеми, депозити и получаваната бюджетна субсидия.

4.5. Студентски съвет

През отчетния период Студентският съвет (СС) активизира работата си като представител на студентската общност. Сформира се нов екип, който зае своето място в управленските структури и академичния живот.

Студентският съвет се включи в редица инициативи, по-важни от които са следните:

- кампанията „Да изчистим България за един ден“, част от световната инициатива “Let’s do it!”.

- участие в Анти СПИН и Анти Хепатит кампанията в партньорство с Български червен кръст и Български младежки червен кръст.

- отпускане на еднократни помощи на студенти в неравностойно положение.

- участие при номинациите в националния конкурс „Студент на годината 2011 г.“, организиран от Националното представителство на студентските съвети. ХТМУ спечели приза в категория „Най-добър чуждестранен студент“.

Нови инициативи на СС през отчетния период са:

- създаване на Студентски клуб;
- организиране на ски курс;
- провеждане на седмица на първокурсника.

Традиционно СС участва в организацията и провеждането на „Ден на науката и спорта в ХТМУ“. Бяха раздадени награди на всички отличили се спортисти и млади учени.

Една от развиващите се дейности на СС е интегрирането на новоприети чуждестранни студенти, за което е сформиран екип, който ги посреща и насочва в първите седмици от живота им в Р. България.

През изминалата година СС партнира в „International exchange erasmus student network” и излъчи своите представители за участие в мрежата.

Много съществен момент в работата е създаването на сайт на организацията, който е част от сайта на университета и страници в социалните мрежи.

4.6. Представителна и рекламна дейност

4.6.1. Връзки с медиите

- контакти с повече от 30 печатни и електронни медии;
- редовно информиране за събития в университета;
- интервюта на ректора и зам. ректора по УД ;
- публикации и реклами във вестниците: Аз Буки, Монитор, Телеграф, Стандарт, Дума, Форум – Русе, Посоки – Плевен и още 12 регионални вестници в Северна България;
- заснемаме на 12 минутен филм по покана от БНТ за студетска компания от ХТМУ.
- в интернет сайтове: catalog.bg, kadedauch.com, dir.bg, reklamator.com и др.

4.6.2. Рекламно и информационно осигуряване и подпомагане на кандидатстудентската кампания 2011/2012 год.

- съдействие за изработване на новия кандидатстудентски справочник – прием 2011/2012 г.
- съдействие за организиране на участието на ХТМУ в кандидатстудентските борси по градове, включени в маршрута на КСБ 2012.
- подготовка и изпращане на кандидатстудентския справочник до всички средни училища в България.
- информационно и техническо осигуряване на обявления от ХТМУ Втори ученически конкурс за есе „Химията в света около нас”. Участваха 170 есета. Резултатите бяха оповестени в сайта на университета. За всички участници, техните преподаватели и училищата бяха изпратени поименни

сертификати и грамоти. Награди ученици бяха поканени на тържествената церемония за връчването на дипломите на магистри, където в тържествена обстановка получиха своите отличия.

- информационно и техническо осигуряване на регионалните състезания по химия през февруари – март 2012 г. в повече от 70 училища в 32 населени места от страната и от 13 училища в София.

- съдействие при кампанията за кандидатстване и записване на студентите.

4.6.3. Рекламно, информационно и методическо осигуряване и подпомагане на следните университетски събития и участия:

училища в София. Всички участници получиха сертификати за участие.

- удостояване на доц. д-р инж. Борис Стефанов, ректор на ХТМУ в периода 2007-2011 г. с Почетната огърлица на ХТМУ

- удостояване на академик Дечко Павлов от БАН с почетното звание „Доктор хонорис кауза”.

- връчване на Почетния знак на университета на проф. Лиляна Натова, проф. Янко Димитриев, проф. Христо Воденичаров, доц. Никола Рашков, доц. Калина Мутафчиева.

- четвърти ученически спортен турнир „За купата на Ректора на ХТМУ” по баскетбол и волейбол, в който взеха участие над 400 ученици от 14 средни и специализирани

- участие в Кандидатстудентска борса 2012 г. с рекламен щанд в градовете София, Пловдив, Велико Търново, Добрич, Варна, Бургас, Стара Загора, Монтана, Хасково.

- трети семинар с преподаватели по химия и природни науки „Химията – нашият живот, нашето бъдеще” 11.11.2011 г.

- участие в изложението за образованието, организирано от Меридиан 22 в НДК.

- участие с демонстрационен щанд с три разработки в „Нощта на учените 2011”.

4.7. Международна академична мобилност

Командировки – обработка на документи и изготвяне на заповеди за командировка на 370 преподаватели и студенти:

По програма ЕРАЗМУС

Общ брой командировани	72 души
Преподаватели	18 души
Студенти	54 души

По ДААД

Общ брой командировани	23 души
Преподаватели	4 души
Студенти	19 души

По AUF

Общ брой командировани	3 души
Преподаватели	1 човек
Студенти и докторанти	2 души

По линия на:

Европейски магистърски курс	
“Опазване на околната среда и устойчиво развитие”	8 души
Българско водородно общество	1 човек
ЕФ по хим. инженерство	1 човек
ТЕМПУС-СЕРЕС	5 души

ТЕМПУС-СИБЕЛЕС	4 души
МОМН	4 души
Докторантски	6 души
7-ма рамкова програма	1 човек
COST	13 души
Програма ЦРЧР	1 човек
За собствена сметка	7 души
По проекти, финансирани частично или изцяло от НИС	80 души
Участие в международни конференции, симпозиуми, работни срещи и др. финансирани от приемащата страна	29 души
Командировани за сметка на външни организации	12 души

Подписани и актуализирани двустранни международни договори

Югозападен държавен университет, гр.Курск, Русия;
Казахски национален аграрен университет;
Казахски национален педагогически университет „Абая“;
Университет “Политехника”, гр.Букурещ, Румъния;
Технически университет, гр.Радом, Полша;
Технически университет, гр.Кишинев, Молдова;
Химикотехнологичен университет, гр.Шенянг, Китай;
Държавен университет за инженерни технологии,
гр.Воронеж, Русия.

5. ФИНАНСОВА И СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

5.1. Финансова дейност

С постановление № 367 на МС от 29.12.2011 г. за изпълнение на държавния бюджет на Република България за 2012г. на ХТМУ е утвърдена бюджетна субсидия в размер на 6 790 073 лв. Тя има сновно място в източниците на финансиране и е съвкупност от няколко елемента:

- издръжка на обучението;
- научна дейност;
- стипендии;
- капиталови разходи;
- други (субсидия-НБПМКК).

Субсидията за издръжка на обучението е с най-голям относителен дял и се формира от средноприравнен брой учащи по държавна поръчка и определен с Постановление на МС среднопретеглен норматив.

Табл. 5.1. *Субсидия за издръжка на обучението*

година	Субсидия за издръжка на обучението	Средноприравнен брой учащи, финансирани от ДБ	Среднопретеглен норматив (лева)
2011 г.	5 150 169	3 233	1593
2012 г.	5 121 522	3 213	1594

Отчетът за касовото изпълнение на бюджета на ХТМУ отразява абсолютни и относителни данни за реализираните приходи и разходи към 30.09.2012 г. Съставен е на база на самостоятелните отчети на звената: Висше училище, Научно – изследователски сектор и УПД, Дирекция "Студентски общежития" и Национална банка за промишлени микроорганизми и клетъчни култури.

Табл. 5.2. *Обобщени данни към 30.09.2012 г. в лв.*

Показатели	Бюджет 2011г.	Отчет 30.09.11г.	Бюджет 2012г.	Отчет 30.09.12г.	Изпълн.на бюджета 30.09.12г. (%)
Приходи		к.2		к.4	к.4/к3
Предоставени субсидии от бюджета	6 751 183	3 861 001	7 130 070	3 890 050	72,23
Лимит за поети осигурителни вноски		1 156 934		1 259 681	
Собствени приходи	3 264 073	2 688 536	3 508 840	2 355 371	67,00
Общо приходи	10 015 256	7 706 471	10 638 910	7 505 102	70,54
Разходи					
Заплати и възнаграждения на персонала	5 276 610	3 498 592	5 474 610	3 919 995	71,60
Други възнаграждения	1 585 614	1 093 062	1 615 613	762 940	47,22
Осигурителни вноски от р-л	1 025 172	672 570	1 060 203	731 044	68,95
Издръжка	3 700 255	1 857 139	3 995 484	1 725 684	43,19
Стипендии	1 509 095	1 024 691	1 500 000	906 666	60,44
Разходи за чл. внос и участие в нетърг.организ.	10 000	9 831	15 000	3 403	22,69
Основен ремонт на ДМА	1 000 000	395 055	731 040	605 699	82,85
Придобиване на ДМА	800 000	409 584	500 000	444 481	88,90
Придоб. на НДМА	30 000	6 325	50 000	13 961	27,92
Придобиване на земя	0	0	30 000	0	
Общо разходи	14 936 746	8 966 849	14 971 950	9 113 873	60,87

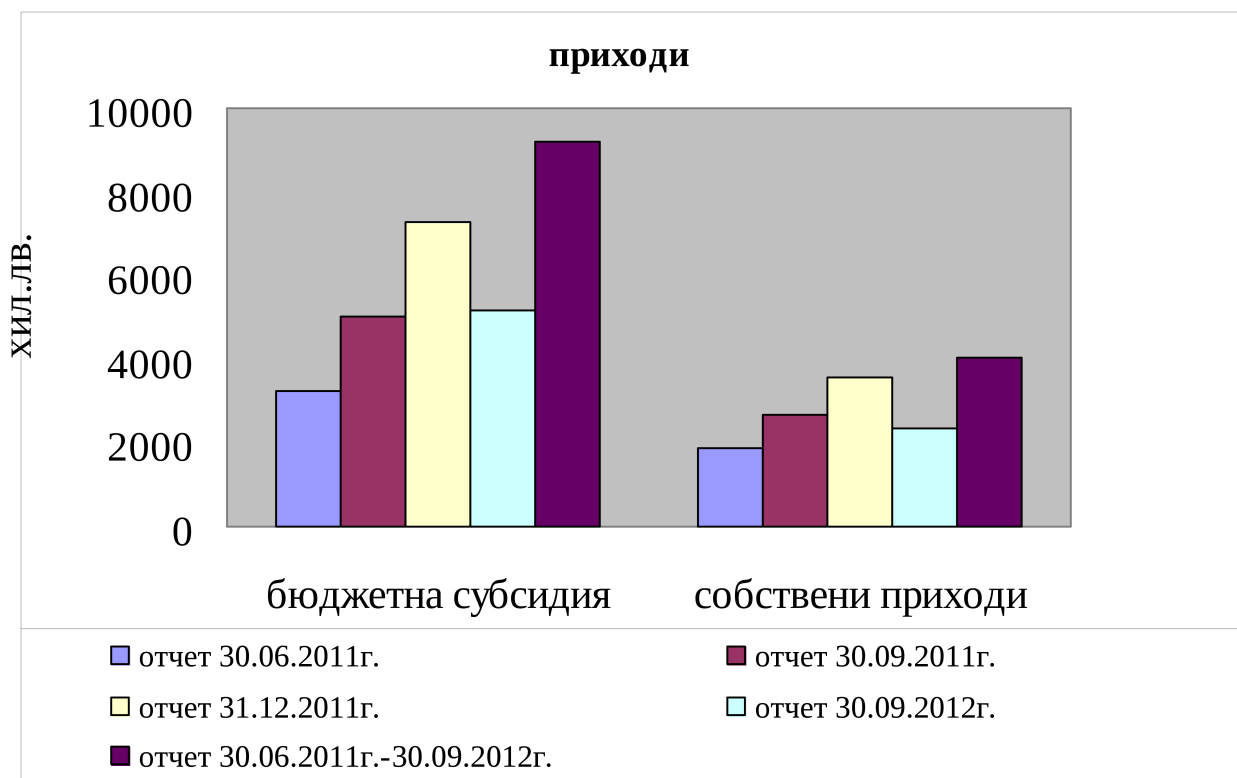
Изпълнението на субсидията, спрямо планираната към м.

септември 2012 г. е 5 149 731 лв., или 72,23%, в това число:

- 3 890 050 лв. субсидия;

- 1 259 681 лв. лимит за поети осигурителни вноски.

Субсидията, отнесена към общия обем на разходите за деветмесечието на 2012 г., възлиза на 56,50 %. Останалите 43,50 % са покрити със собствени приходи 25,84% и 17,66% от преходен остатък (наличност по сметки).



Фиг. 5.1. Сравнителни данни за получена субсидия и собствени приходи

Собствени приходи към 30.09.2012г. са в размер на 2 355 371 лв. Спрямо същия отчетен период на предходната година са намалени с 291 155 лв. (основно от получени наеми и суми от участие в проекти на ЕС). За периода от м.юли 2011 г. до септември 2012 г. са получени собствени приходи в размер на 4 039 072 лв.

По източници, собствените приходи са в съотношение и с тенденции на изменение, както следва:

Таксите за обучение към 30.09.2012 г. са в размер на 1 267 049 лв., за същия период на 2011 г. са отчетени 1 267 540 лв. Това са постъпили средства от студентски такси; такси за обучение; за кандидатстудентски изпити и административни такси. Относителният дял към общите собствени приходи е 53,79%. За периода от м. юли 2011 г. до м. септември 2012 г. приходите от такси са в размер на 2 437 709 лв.

Наеми. Към 30.09.2012 г. са в размер на 234 919 лв., а за същия период на 2011 г. са 309 971 лв. Относителният дял към общите собствени приходи е 9,97 %. Спрямо предходния отчетен период са намалени с 85 431 лв. За периода от м. юли 2011 г. до септември 2012 г. приходите от наеми са в размер на 345 488 лв.

Общежития. Към 30.09.2012 г. средствата, постъпили от наеми са 278 998 лв.. Относителният дял към общите собствени приходи е 11,85 %. За периода от м. юли 2011 г. до септември 2012 г. Приходите от наеми и нощувки в студентски общежития са в размер на 434 655 лв.

Почивна дейност. Към 30.09.2012 г. получените приходи са в размер на 65 627 лв. за летен сезон на 2012 г. Относителният дял към общите собствени приходи е 2,79 %. За предходната година приходите от нощувки в почивните бази са в размер на 74 071 лв.

Договори по Европейски програми, научноизследователска и други дейности. Към 30.09.2012 г. са получени 651 269 лв. или 27,65% спрямо общия обем на собствените приходи. За периода от м. юли 2011г. до септември 2012 г. приходите са в размер на 1 279 207 лв.

Внесени данъци върху приходите /ДДС, ЗКПО/. Към 30.09.2012г. в размер на (-) 142 491 лв. За периода от м. юли 2011 г. до септември 2012 г. (-) 261 030 лв. (-) 6,05%.



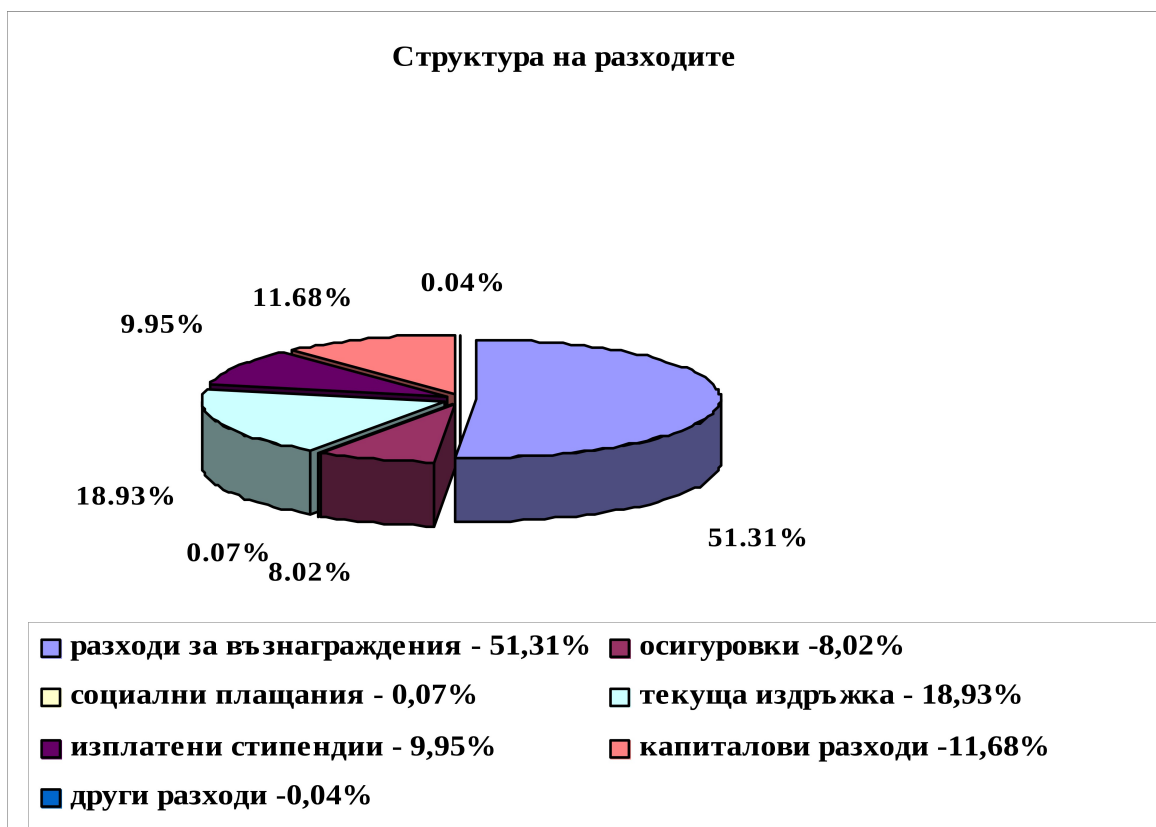
Фиг. 5.2. Структура на приходите

Към 30.09.2012 г. относителният дял в общите приходи на бюджетната субсидията е 68,62%, а на собствените приходи е 31,38%.

РАЗХОДИ

Общата сума на разходите към 30.09.2012 г е в размер 9 113 873 лева, като е увеличена спрямо предходната година с 147 024 лева или с 1,64% .

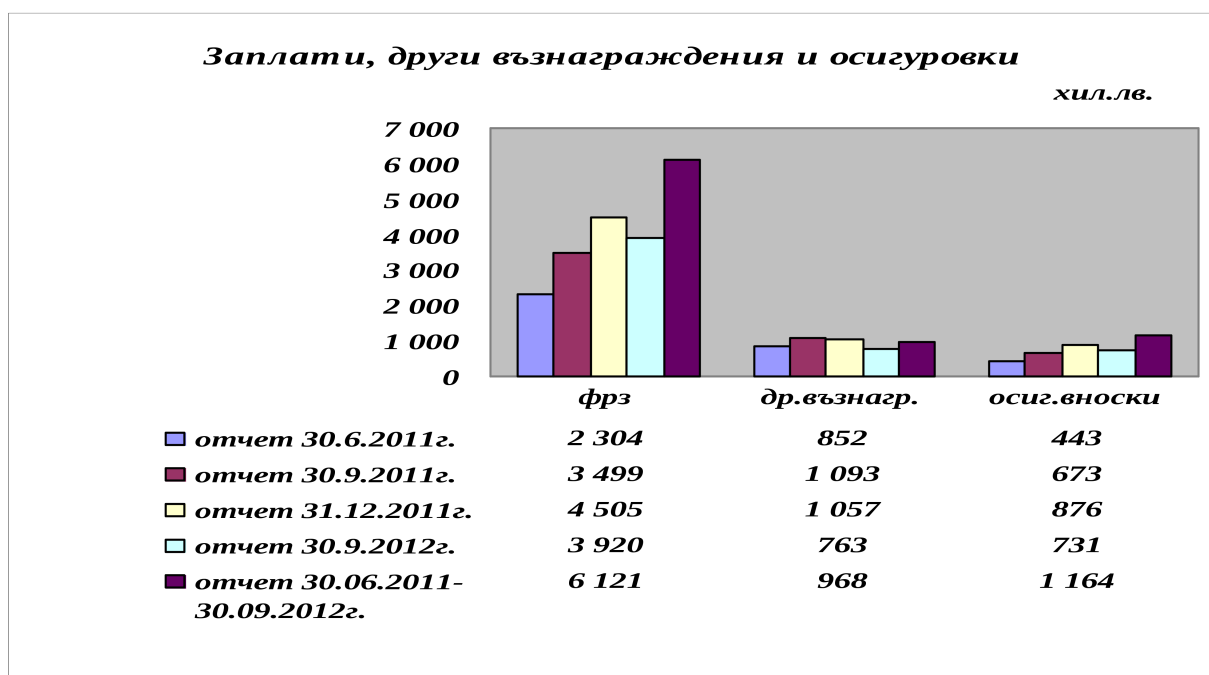
В разходната част са отразени извършените през периода разходи, необходими за развитието и поддържането на основната дейност на ХТМУ, както и тези, свързани с реализирането на вътрешно и външно финансирани проекти. **ХТМУ няма просрочени задължения.**



Фиг. 5.3. Структура на разходите

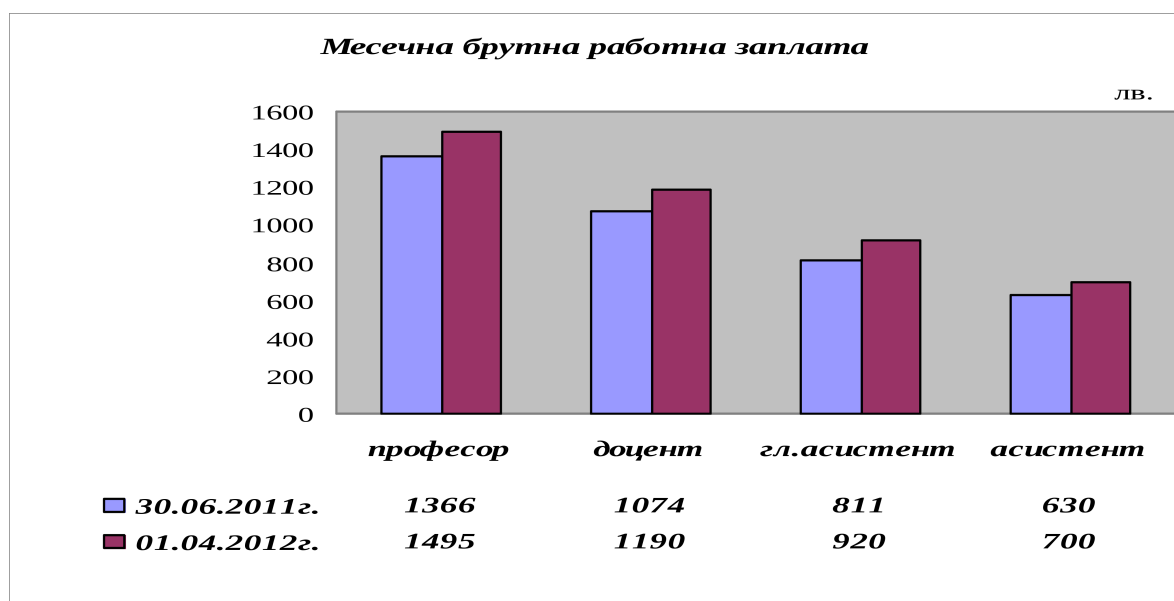
С най-голям относителен дял са разходите за възнаграждения и осигуровки. Отчетено е увеличение спрямо предходния отчетен период с 479 877 лв. или с 11,50%. Към 30.09.2012 г. са изплатени средства за обезщетения при пенсиониране, в размер на 48 366 лв., спрямо предходния период са намалени с 76 136 лева. Изплащани са наднормените часове, съгласно утвърдените нормативи.

От 01.03.2011 г. размерът на допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит е 1,6% за всяка прослужена година и остава непроменен през отчетния период. Отчита се ръст на средна годишна брутна заплата от 6 373 лв. на 6 829 лв.



Фиг. 5.4. Заплати, други възнаграждения и осигуровки

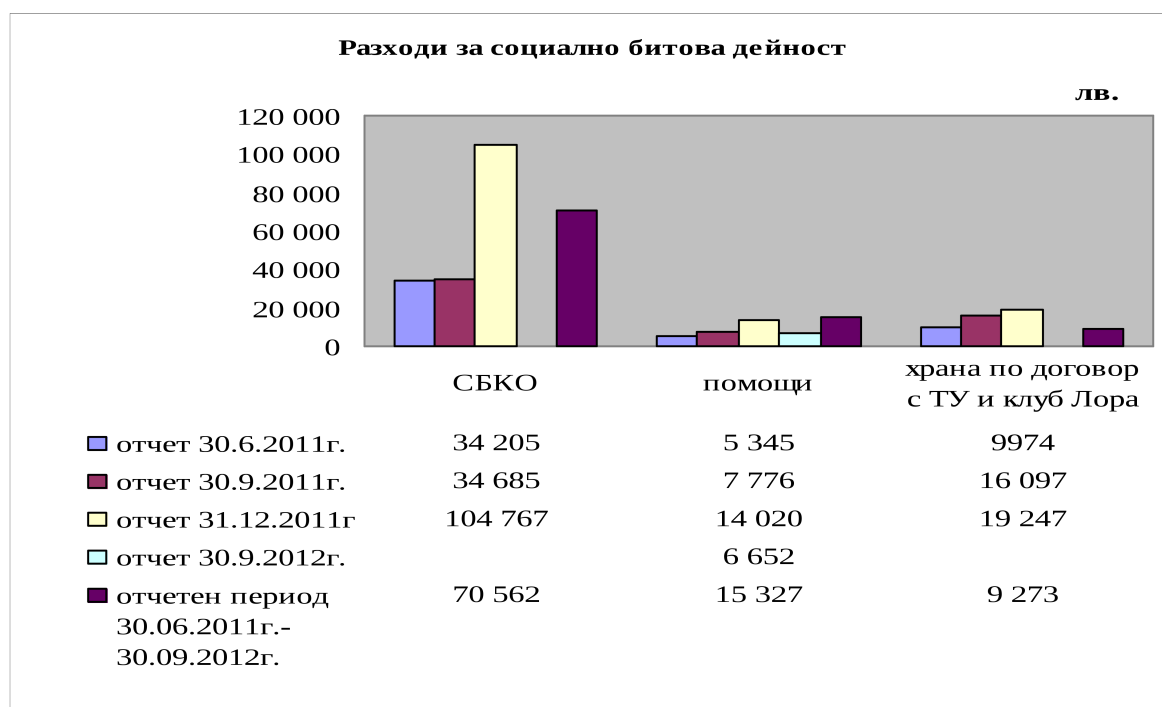
Управлението на финансовите ресурси осигури ръст и ритмичност при изплащане на възнагражденията.



Фиг. 5.5. Месечна брутна заплата

От 01.04.2012 г. основната заплата е увеличена с 50 лв. Увеличено е заплащането за доктор от 150 лв. на 200 лв., а доктор на науките от 250 лв. на 300 лв.

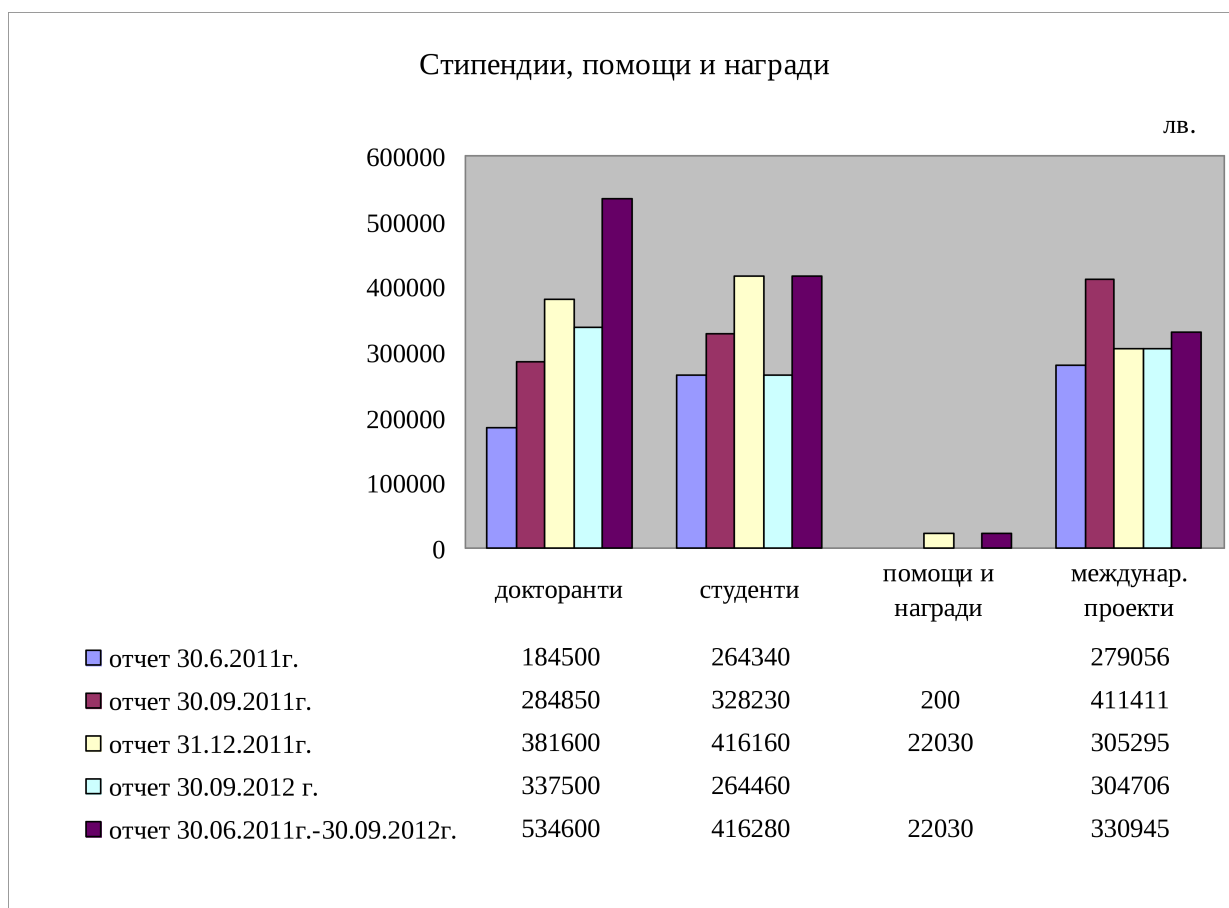
В рамките на 3% от начисленият ФРЗ се изплащат средства за социални разходи на работещите по трудови отношения.



Фиг. 5.6. *Разходи за социално битова дейност*

През отчетния период на персонала са изплатени еднократни социални помощи за семействата на починалите през годините колеги, на претърпели тежко боледуване, както и средства за поевтиняване храната в стола на ТУ и клуб Лора, съгласно сключени договори.

Средствата за стипендии се усвояват чрез правила, разработени и приети от комисия, като непрекъснато се актуализират за целесъобразно разходване на средствата.



Фиг. 5.7. Сравнителни данни за изплатени стипендии

ХТМУ участва в проект „Студентски стипендии и награди” съфинансиран от Европейския социален фонд. Изплатени са Европейски стипендии, финансирани от МОМН за 2011/2012г. зимен и летен семестър общо в размер на 242 320 лева , в.т.ч. стипендии на 359 студенти, в размер на 210 120 лв. и награди на 161 студента в размер на 32 200 лв.

Издръжка на дейността

През отчетния период е водена финансова политика за оптимизиране на разходите. С тази цел е изготвен подробен анализ на приходната и разходната част на бюджета на ХТМУ. Най-съществен дял от издръжката заемат разходите за вода, горива и енергия, за външни услуги и материали.

Разходите за вода, горива и енергия за деветмесечието на 2012 г. са в размер на 664 892 лв. и спрямо същия период на 2011 г. са нарастнали с 59 666 лв., или с 9,86%.

Разходите за външни услуги към 30.09.2012 г. са в размер на 270 617 лв. и спрямо предходната година са намалени с 76 521 лв., или с 22,04%.

Разходите за текущ ремонт. За периода от 30.06.2011 г. до 30.09.2012 г. текущите ремонти са на стойност 357 271 лв. Спрямо деветмесечието на 2011 г. разходите са намалени с 27 461 лв. Осигурени са средства за обновяване обзавеждането на лаборатории, кабинети и учебни зали.

Ремонтирани са кабинети и коридори в сградите А и Б, като изпълнението им е със средства от бюджетите на основните звена (катедри: Силикати, Основи на химичните технологии, Органичен синтез и горива, Централна научно изследователска лаборатория, площи пред зали 19 и 22 и др.)

Средствата за капиталови разходи към 30.09.2012 г. за основен ремонт на дълготрайни материални активи са 1 752 473 лв.: сграда А и Б по проект Енергийна ефективност; сграда В – 226 616 лв. Общо за периода са изплатени 1 979 089 лв.

Придобиване на дълготрайни материални активи. Към 30.09.2012 г. са в размер 892 033 лв. За отчетния период са придобити компютри; машини и друга техника за 970 587 лв., в т.ч. абонатни станции – 2 бр., платформен подежник – 2 бр. и оборудване за БИЦ общо в размер на 615 244 лв.

Съществено значение за финансовата стабилност на Университета има наличността по сметки, която се прехвърля като преходен остатък за следващата бюджетна година и с която се дофинансират дейностите.

Създава се възможност да се изпълняват дейности по проекти и програми, за които финансирането постъпва след верифициране на отчетите.

Наличността в левовата равностойност по валутните сметки представлява преходен остатък, необходим за изпълнението на задълженията по международни проекти и договори – “ЕМПА”, “Еразмус” и други международни проекти, обхващащи продължителен период на работа. Финансирането и разходването на тези средства е обект на строг контрол от страна на чуждестранните ни партньори. Процедурата по съхраняване и разходване на средствата е в съответствие с изискванията и клаузите на международните споразумения и в съответствие с указанията на Министерството на финансите.

За подобряване отчетността на стопанисваното имущество със заповед на Ректора се възлага извършване на пълна инвентаризация на всички звена и катедри. Този процес е многообхватен и трудоемък. Определените инвентаризационни комисии отговорно приемат и изпълняват своите функции.

Благодарение на добре организираната вътрешна университетска кореспонденция и екипното управление може да се даде разумна степен на увереност, че всички документи (заявки, доклади, договори и др.), свързани с поемането на финансово задължение и/или извършването на финансови разходи се контролират, като се проверява обстойно достоверността и пълнотата на информацията, нейната законосъобразност, с оглед подпомагане на Ръководството при правилното управление на финансовите средства.

На основание чл. 45, ал. 1 от Закона за Сметната палата се извършва ежегодно проверка и заверка на финансовия отчет на ХТМУ. Одитният екип изготвя становище, в което се отразяват резултатите от извършения одит. При извършването на одита се събират достатъчно доказателства, въз

основа на които одитният екип да постигне разумна увереност, че елементите на годишния финансов отчет не съдържат съществени грешки и нередности, които биха повлияли на потребителите на информация от тях.

Последиците при отказ от заверка на годишния финансов отчет водят до намаляване на субсидията и други финансови ограничения. Дадено е становище за заверка **„Без резерви“**.

В изпълнение на изискванията на Закона за държавния бюджет всички първостепенни разпоредители, включително и държавните висши училища следва да публикуват информация за годишния си финансов отчет. Информацията се публикува в интернет страницата на университета, в срок от две седмици от получаване на одитния доклад или становище на Сметната палата.

Резултатите от финансовия мениджмънт се определят като добро финансово и административно управление за постигане на ефикасно и ефективно използване на ресурсите.

5.2. Материално-техническо снабдяване

Една от постоянните задачи на ръководството е развитие и поддържане на материалната база. Процесът на доставка и съхраняване на необходимите материални ценности и съпровождащите ги дейности продължи да се извършва по установената през предходните години процедура.

Използването на компютърни и информационни технологии от служителите в отдела значително повиши ефективността при управление на материално-техническото снабдяване. Това позволи и извършване на дейности по прогнозиране на търсенето, за седмица или месец, по видове материали и звена. Осъществяване на ежедневна отчетност по всички показатели, необходими за оперативно и дългосрочно управление на

снабдителния процес. Намали се и времето за обработване на поръчките за закупуване на стоки и материали.

5.3. Благоустрояване на терени и сграден фонд

През 2011-2012 г. поддържането на парковите площи и благоустрояването на двора на Университета се реализира основно чрез помощния персонал на ХТМУ. Заедно с градинаря, това са и хората, ангажирани с тежката работа по поддържането на откритите паркови площи в двора на Университета. Поставени бяха нови пейки и кошчета за боклук около местата за отдых и почивка. Асфалтирани са частично улиците зад сгр. А, пред БИЦ и на паркинга на сгр. А. Беше изградена отводнителна система между сграда Б и сгради Г на ХТМУ, с цел предотвратяване на наводнения на приземните етажи и съоръженията в тях.

Ръководството на университета осигури изпълнението на всички инициативи, свързани с благоустрояване на района на университета – нови идеи, решения и изпълнение, в т.ч. и чрез привличането на външни взаимноизгодни инвестиции за съвместни проекти, дарения от външни организации, водещи до подобряване на инфраструктурата и парковата среда на ХТМУ.

5.4. Развитие на материалната база

Обновяването и развитието на материалната база на ХТМУ е един от приоритетите в дългосрочната мандатна програма за управление, приета от Общото събрание и последователно реализирана от ръководството. Усилията през отчетния период са насочени към:

- реновиране на учебната база – лаборатории, зали и кабинети;
- подмяна на керемиди и пренареждане на покривите на сгради А, Б и БИЦ, продиктувано от земетресението в края на май;

- закупуване на ново оборудване – мебели, компютърна техника, мултимедийни проектори, бели дъски и други учебни пособия;
- проектиране и изграждане на нови лекционни зали и предоставяне възможности за съвременно аудио-визуално и мултимедийно обучение;
- подмяна на вътрешно осветление, ремонт на съществуващи санитарни възли и ВиК инсталация;
- изграждане на мълниезащитна инсталация на сгради А и Б;
- изграждане на аварийно осветление в сгради А, Б и В;
- подобряване условията за живот, пълноценен отдих и учебна подготовка в студентските общежития;
- увеличаване възможностите за достъп до кабелен и безжичен Интернет, сигнално-охранителна и пожаро-известителна техника и система за видео наблюдение и др.;
- поддръжка и обновяване на парковата среда, площадковата инфраструктура (водопровод, ел. мрежа, комуникации и осветление);
- възстановяване и удължаване срока на експлоатация на предоставените под наем помещения и сгради и тяхната инфраструктура;
- увеличаване на собствените приходи от наеми, администриране и използване на общежитията, другите сгради, стола, кафенетата, учебната и спортната база;
- ремонтване и боядисване на кабинети и лаборатории в катедри Основи на химичните технологии, Технология на силикатите, Инженерна екология и др.

В отделни случаи, изпълнението зависи от възможността за осигуряване на целеви средства за финансиране на ремонтни дейности от бюджетите на основните звена.

Извършено е частично освежаване и обновяване на сградите и обзавеждането в почивните бази в Несебър и Рибарица. Въпреки текущите

проблеми с материалната база са създадени условия за почивката на студенти и преподаватели.

Има създадени добри социално-битови условия, спортна база, Библиотечно информационен център и модерни компютърни технологии за обучение.

Полагаме значителни усилия да поддържаме учебно-материалната база.

Всичко това прави ХТМУ един завършен университетски кампус, в който се предлагат всички необходими условия за обучение и живот на нашите студенти, всичко онова, с което се стремим да направим живота им по-лесен, по-интересен, да ги мотивираме да се учат и развиват.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ПЕРСПЕКТИВИ

Постигнатото през периода доказва изпълнението на мандатната програма на ръководство и е основа за повишаване на качеството на обучението и развитието на академичния състав.

Постигнато е синхронизиране на образователни, научни и стопански дейности, което гарантира добра финансова стабилност на университета и дава възможности за стимулиране на по-високи академични резултати в следващите години.

Предизвикателства:

Променяща се демографска ситуация

Намаляване на ресурсите за обучение и научни изследвания, продиктувани от неблагоприятна конюнктура

Повишени изисквания на пазара на труда ...

Въздействие на глобализацията и намаляване на интереса към българските академични институции и това число и към ХТМУ

Перспективи:

Ефективно използване на натрупването в материалната и технологична осигуреност на обучението и научните изследвания, което да доведе до ръст на резултатите.

.....