

РЕЦЕНЗИЯ
НА МАТЕРИАЛИТЕ ПРЕДСТАВЕНИ ЗА УЧАСТИЕ В КОНКУРС ЗА ЗАЕМАНЕ
НА АКАДЕМИЧНАТА ДЛЪЖНОСТ „ПРОФЕСОР”
ОБЛАСТ НА ВИШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ 3.СОЦИАЛНИ, СТОПАНСКИ И
ПРАВНИ НАУКИ, ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРАВЛЕНИЕ 3.8. “ИКОНОМИКА”
(ИКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ)

Конкурсът е обявен за нуждите на ХТМУ – София, Факултет по химично и системно инженерство, катедра „Икономика и стопанско управление”, ДВ, бр.5/17.01.2014 г. със срок 2 месеца от обнародването на обявата в „Държавен вестник”.

Единствен кандидат в конкурса е доц. д-р инж. Димитър Христов Тенчев – катедра „Икономика и стопанско управление”, ХТМУ – София, Факултет по химично и системно инженерство.

РЕЦЕНЗЕНТ: Проф. д-р. инж. Динка Георгиева Милчева –редовен професор
Област на висшето образование 3.Социални, стопански и прани науки
Професионално направление 3.8.Икономика (Организация и управление на
производството)
Катедра „Икономика и стопанско управление”, ХТМУ-София,
Факултет по химично и системно инженерство, бул. “Климент Охридски №8

ОСНОВАНИЕ ЗА РЕЦЕНЗИРАНЕ: *Настоящата рецензия е изготвена в изпълнение на Заповед №Р-ОХ-60/12,0202014 г. на ректора на ХТМУ – София за формиране на научно жури за процедурата по обявен от ХТМУ – София конкурс за „Професор” и решение на научното жури за избор на рецензент проведено на 27.03.2014 г.*

Общата оценка на условията за заемане на академичната длъжност „Професор” е направена на основата на изискванията за условията и реда за заемане на академичната длъжност „Професор” чл.60(1) и чл.61(1)от Закона за развитие на академичния състав в Р.българия, Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, Правилника за развитие на академичния състав на ХТМУ и наукометричните критерии за заемане на академични длъжности на ХТМУ.

1. КРАТКИ БИОГРАФИЧНИ ДАННИ, ХАРАКТЕРИСТИКА НА НАУЧНИТЕ ИНТЕРЕСИ НА КАНДИДАТА И КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ НА КАНДИДАТА

Доцент Димитър Христов Тенчев е роден на 24.02.1958 г. в гр. София, област София. Женен е, с две деца. В периода 1974 – 1976 г. се обучава в 22 ЕСПУ

„Г.С.Раковски” – София, където завършва средно образование. От септември 1978 година постъпва за обучение в ХТМУ – София. През 1983 година завършва пълния курс на Висшия химикотехнологичен институт – София, специалност „Автоматизация на производството” с квалификация „Инженер по автоматизация на производството” с отличен успех от държавния изпит. В периода 1983 г. – 1986 г. е експерт по „Проектиране на системи за автоматично управление в металургичната промишленост” в „Институт по автоматизация на производството – София”. От 1986 г. до 1998 г. е асистент по „Икономика и управление на промишленото производство” в ХТМУ – София.

Доцент д-р Димитър Тенчев разработва дисертационен труд в периода 1990 – 1994 г. на тема „Разгръщане на функцията на качеството като част от системите за Тотално качество” и получава научната степен кандидат на икономическите науки (сега „доктор”) през 1995 г. Научното звание „Доцент” придобива през 1998 г. От февруари 1998 г. до момента е „Доцент” по икономика и управление в ХТМУ – София. Преподавател е по икономика, организация и управление на качеството, логистика, управление на поддръжката, управление на проекти. Преминал е краткосрочни специализации свързани с:

- обмяната на опит и изнасяне на лекции по „Мениджмънт в условията на развиваща се икономика в Р. България” в Университета Мар ла Веле – Париж;
- иновативните практики за Европа на знанието и обучение в Университети Дени Дидро и Мар ла Веле – Париж;
- внедряване на он-лайн обучението на студентите директно в компаниите – Институт за технологично обучение Серес – Гърция;
- организиране на български център за съвършенство в работата Темпус проект – Колеж „Гленротидж” Шотландия;
- разработване на учебни материали по управление на качеството, управление на логистиката, управлението на ремонта и поддръжката МТП Фар проект в Университет Бокони Милано – Италия;
- подготовка на курс по управление на логистиката, както и курс по управление на ремонта и поддръжката – Глазгоу Каледония университет Глазгоу – Шотландия;
- управление на качеството и производителността в Датски технологичен институт – Архус, Кралство Дания ;

- специализира по подхода „Разгръщане на функцията на качеството” в Технологичен университет Айндховен – Кралство Холандия, NUFFIC .

Доцент д-р Димитър Тенчев притежава квалификация в направленията: Разработването на оперативни стратегии за управление на фирмите и Реинженеринг на компании, Внедряване на системи за качество ИСО 9000, Маркетингови проучвания, Разработване на системи за управление на ремонта и поддръжката, Управление на проекти, Разработване на програми за управление на снабдяването, Обучение по икономика, управление, организация, тотално качество, логистика, управленски умения, управление на проекти, управление на ремонта и поддръжката, коучинг на висши ръководители. Владее и активно прилага писмено и говоримо английски и руски език. Член е на „Българска асоциация по предприемачество и мениджмънт” и „Асоциация на преподавателите по икономика и управление на индустрията”.

В ХТМУ е преподавател 27 години. Консултант е на свободна практика 21 години по проблемите: Диагностика на компании от различни отрасли, Внедряване на ИСО 9000”, Реинженеринг на компании, Разработване на адекватно ориентирани организационно-управленски структури, Управление на качеството, Маркетинг, Управление на ремонта и поддръжката, Управление на снабдяването, Управление на проекти. Председател е на борд на директорите на „Ексес Софтуер – АД”. Тютор е в Училище по мениджмънт, Нов Български Университет към курсовете на Open University и лектор в магистърска програма по „Управление чрез тотално качество и организационно съвършенство” – 16 години. Бил е изпълнителен директор на „Елретех АД” и „Екорекар АД” свързани с оползотворяване на отпадъците, експерт (GTZ, GORA, Българска стопанска камара и други), лектор в различни организации и институции, председател на борд на директори „Фриго ХМ” АД – управление на компанията. Посещавал е 7 обучителни курса в Австрия-България с придобиване на съответен сертификат.

В момента доцент д-р Димитър Тенчев е ръководител на катедра „Икономика и стопанско управление” при ХТМУ – София. Председател е на Общото събрание на ФХСИ.

По отношение на кариерното развитие на кандидата участник в конкурса може да се обобщи: *Доц. д-р инж. Димитър Христов Тенчев отговаря на задължителните условия и ред за заемане на академичната длъжност „Професор” от Закона за развитие на академичния състав в Р.България, Правилника за неговото прилагане, Правилника за развитие на академичния състав на ХТМУ.*

2. ОБЩО ОПИСАНИЕ И ОЦЕНКА НА ПРЕДСТАВЕНИТЕ ЗА РЕЦЕНЗИРАНЕ НАУЧНИ ТРУДОВЕ

За участие в обявения конкурс за „Професор” доц. д-р Димитър Христов Тенчев е представил списък с 43 научни труда, извън публикациите по първа хабилизация:

- 14 публикации като учебници, учебни помагала и монографии (9 броя самостоятелни и 5 в съавторство);
- 7 статии (3 самостоятелни и 4 в съавторство) в научни списания;
- 22 доклади на научно-технически конференции (2 самостоятелни и 20 броя в съавторство).

Доцент д-р Димитър Тенчев представя в конкурса за заемане на академичната длъжност „Професор” – 14 броя самостоятелни научни трудове и 29 броя научни трудове в съавторство. От учебниците, учебните помагала и монографиите в 14-те е на първо място, в съавторство са пет научни труда. От статиите в 5 е на 1-во място и в две на второ място, а от докладите от 22 – в 9 статии е на първо място, а в 13 на второ място. От посочените учебници, учебни помагала и монографии 2 броя са под печат (1.13 и 1.14).

Представените научни трудове могат да бъдат диференцирани, както следва:

Монографии : 1 брой (1.1.) –14,9 коли;

Учебници, учебни помагала: 13 броя, от които 8 самостоятелни (1.2; 1.3; 1.5; 1.8; 1.9; 1.10; 1.12; 1.14) – 38,1 коли и в съавторство – 5 броя (1.4; 1.6; 1.7; 1.11; 1.13) – 39,6 коли , от които 22,13 коли са на кандидата.

Статии в научни списания: самостоятелни 3 броя (2.1; 2.3; 2.4;) – 1,31 коли и в съавторство 4 броя (2.2; 2.5; 2.6; 2.7) – 1 кола.

Доклади на научно-технически конференции: 22 броя, от които 2 самостоятелни (3.1; 3.13), 18 с 1 съавтор (3.2; 3.3; 3.4; 3.5; 3.7; 3.8; 3.9; 3.10; 3.11; 3.12; 3.14; 3.15; 3.16; 3.17; 3.19; 3.20; 3.21; 3.22) и 2 с двама съавтори (3.6; 3.18) или общо 10,1 коли, от които 5,2 коли на кандидата.

Или, общият обем на научните трудове представени от кандидата за заемане на академичната длъжност „Професор” е 1284 стр. или 80,3 коли.

Рецензирани са посочените научни трудове. Не са рецензирани представения автореферат по дисертацията, тъй като той е взет под внимание при придобиване на

научната степен на кандидата, научен труд 1.10, който повтаря 1.9, както и научен труд 3.1.

От представените научни трудове на чужд език са издадени: 2 броя учебни помагала (1.4; 1.10); статия – 1брой (2.6) и доклади – 2 броя (2.9; 2.16). Общо 5 броя научни трудове.

За участие в конкурса от научните трудове като електронен ресурс са представени: 3 броя учебни записки (1.2; 1.3; 1.5), систематизиращи теоретичния опит натрупан в годините в областта на стопанската логистика, управление на ремонта и поддръжката и икономика и управление на промишленото производство.

Научните трудове са отпечатани в академични издателства като „Академик Пъбликейшънс“, в списания „Икономика“, „Устойчиво развитие“ и др., утвърдени университетски издателства като УНСС, ХТМУ, НБУ и др. и са направени достояние на научната общественост на престижни научни форуми.

В съдържателно отношение, научните трудове на кандидата за „Професор“ са по тематични направления от научната област на обявения конкурс, а именно:

- Мениджмънт на качеството;
- Стопанска логистика;
- Управление на ремонта и тотална поддръжка на оборудването;
- Управление на проекти;
- Управление на човешките ресурси;
- Икономика и управление на промишленото производство;
- Конкурентноспособност на индустриалните предприятия;
- Усъвършенстване на обучението в индустриалния мениджмънт – ОКС”Бакалавър” и ОКС”Магистър”.

Доцент д-р Димитър Тенчев е взел участие като член или ръководител на 6 научни проекти (представена е служебна бележка – ОХ-38/05.02.2014 г.) в направления като „Прилагане на европейския модел за съвършенство в работата в България“, „Съвременни методи за управление на качеството като ключов фактор за повишаване на ефективността и конкурентноспособността на организацията“, „Оптимизиране на логистичните операции, фактор за постигане на конкурентно предимство“, „Фактори влияещи върху конкурентноспособността на индустриалните фирми“, „Проектният мениджмънт – подход за ефикасно планиране и използване на ресурсите за повишаване

на ефективността и дейността на организациите”, „Приложение на съвременни методи за превенция на риска в производственото предприятие”.

По отношение на оценката на представените за рецензиране научни трудове от кандидата можем да обобщим: *Кандидатът по конкурса за заемане на академичната длъжност „Професор” доц. д-р инж. Димитър Христо Тенчев е представил за участие достатъчна по обем научна продукция, отговаряща на всички приети наукометрични критерии за заемане на академични длъжности на ХТМУ.*

3. ОБЩА ХАРАКТЕРИСТИКА НА УЧЕБНО – ПЕДАГОГИЧЕСКАТА, НАУЧНАТА И НАУЧНО-ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ НА КАНДИДАТА

3.1.УЧЕБНА И ПЕДАГОГИЧЕСКА ДЕЙНОСТ НА КАНДИДАТА

Кандидатът по конкурса е много добър, обичан, утвърден и авторитетен преподавател с 27 години трудов педагогически стаж в ХТМУ – София, от които над 16 години като доцент в катедра „Икономика и стопанско управление” при ХТМУ – София. Титуляр е на 9 учебни дисциплини и автор на учебни програми в ОКС ”Бакалавър” и ОКС ”Магистър”. Той е автор и съавтор на учебници, учебни помагала. Под негово ръководство успешно са защитили над 100 студенти от ОКС ”Бакалавър” и ОКС ”Магистър” в професионално направление ”Общо инженерство”, специалност „Индустриален мениджмънт” и в професионално направление 3.7.Администрация и управление”, специалност „Стопанско управление”. Ръководител е на 1 успешно защитил докторант в професионално направление 3.8 Икономика (Икономика и управление), който в момента е гл.асистент в катедрата, а в момента е ръководител и на 1 редовен докторант в същото професионално направление. В обучението на студентите в двете ОКС и професионални направления, кандидатът за „Професор” прилага успешно съвременните подходи и съвременните интерактивни методи на преподаване, както в университета, така и в други Висши училища. Затова свидетелства и обратната връзка на студентската оценка, където в почти всички направления свързани с достъпно излагане на учебния материал, връзка на теория и практика, критериите за изпитване и оценяване, мотивирането на студентите към творчески процес всички са близки до максималната оценка и не показват различие за различните курсове и дисциплини.

По отношение на оценката за педагогическата дейност на кандидата можем да обобщим: *Кандидатът за заемане на академичната длъжност „Професор” доц.д-*

р инж. Димитър Христов Тенчев е със значителен педагогически опит и е търсен лектор, както от български, така и от чуждестранни Висши училища. Има потенциал да изнася курсове, както на български, така и на английски език по управление на качеството, стопанска логистика, енергиен мениджмънт и други.

3.2. НАУЧНА И НАУЧНО-ПРИЛОЖНА ДЕЙНОСТ НА КАНДИДАТА

Научно-изследователската дейност на доцент д-р Димитър Христов Тенчев е тясно свързана с основните направления на неговата учебно-преподавателска и изследователска дейност. Разработките, в които той участва като ръководител и член на екипа представляват научно-практическо разработване на проблемите свързани с съвършенството на работата и управлението на качеството като ключов фактор за повишаване на конкурентноспособността и ефективността на организациите от индустрията и конкретно в химическите и металургични сектори. В същото направление е и оптимизирането на логистичните операции, както и приложението на проектния мениджмънт при планирането и ефикасното използване на ресурсите в организациите. Почти всички разработки са методически изследвания за реализирането на отделни научни – приложни разработки, които в следствие той реализира като научни публикации или в разработването на учебна и учебно-помощна литература.

4. ОСНОВНИ НАУЧНИ, НАУЧНО-ПРИЛОЖНИ И ПРИЛОЖНИ ПРИНОСИ НА КАНДИДАТА ЗА ЗАЕМАНЕ НА АКАДЕМИЧНАТА ДЛЪЖНОСТ "ПРОФЕСОР"

Основните научни и научно – приложни приноси на кандидата за заемане на академичната длъжност „Професор” можем да отнесем към следните групи:

ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧНИ ПРИНОСИ

Анализът на съдържанието на представената научна продукция от доц.д-р инж. Димитър Тенчев дава възможност, теоретико-методологичните приноси да бъдат определени като:

- формулиране на класификации, методи, определяне на нови средства за решаване на основни икономически проблеми като този за тоталното управление на качеството (1.1.; 1.9; 1.10; 1.13; 2.7; 3.15; 3.18; 3.21). Изведени са ключови термини, концепции, школи, принципи, философии, икономически аспекти, фактори, техники, свързани с управлението на качеството. Посочена е технологията за изработването на

стратегии и политика за качеството, икономическите аспекти на управлението на качеството, съвременните модели за управление на качеството чрез самооценка на организацията. Представена е оценка на съществуващи системи и средства за осигуряване на качеството в контекста на удовлетворението на клиентите, ролята на човешкия фактор в работата по качеството, пазарното представяне на организациите и взаимовръзката му с качеството на изпълнението, техники и методи за управление на качеството.

ПРАКТИКО- ПРИЛОЖНИ ПРИНОСИ

Основната част от публикационната дейност на кандидата за заемане на академичната длъжност „Професор” е с практико-приложни приноси, които могат да се обединят в следните направления отразени в публикационната му дейност, а именно:

1. Изследване и дефиниране на логистиката като ключова дейност в управлението на материалните потоци в организацията за оптимизиране на разходите (1.2; 1.6; 1.8; 3.5; 3.12). Представени са характеристиките на стоките от гледна точка на логистиката, икономическите аспекти на управлението на материалния поток, процесите на сключване на договори за продажба и доставка, характеристиките на доставката и въвеждане на холистичното разбиране за управлението на материалния поток в производственото предприятие. Изведени са факторите свързани с поддържането на оптимален размер в складовете за суровини, материали и готова продукция, с оценка на нивата на складовите наличности, икономическите аспекти на икономическата целесъобразност и други параметри. Самооценката е разгледана, както като елемент за позициониране на организацията в обществото, идентифициране на слабите места и области, така и за обективно насочване на усилията на ръководството и персонала за усъвършенстване на представянето на организацията чрез EFQM Excellence Model като техника за самооценяване в контекста на логистичната дейност на организацията. Чрез тази техника е създадена възможност за интегриране на модерни подходи за измерване и оценяване на изпълнението в конкретна функционална област на управление с оглед постигането на обективни резултати и адекватни насоки за реализация към подобрене. Логистичните вериги се разглеждат като основа за осигуряване в максимална степен удовлетворение на клиентите, в зависимост от сектора в който функционират или обхващат и пресичат и други области в бизнеса.

2. Усъвършенстване на управлението на поддръжката на активната част от дълготрайните материални активи (1.3; 1.7; 3.7; 3.10; 3.11). Изследвана е еволюцията в разбирането на поддръжката в дейността на организацията и икономическите аспекти на това управление чрез използването на съвременните подходи в това направление. Предложени са методи и техники, които могат да намерят широко приложение в стопанската практика на съвременните производствени фирми. С оглед адекватното управление на работата на оборудването и повишаване на ефикасността от дейностите по поддръжката е направена релация между появата на риск от аварии според характера на оборудването и икономическите аспекти по отношение на организираната предсказваща поддръжка. Оценени са възможните технологични, производствени, екологични и пазарни рискове и тяхното влияние върху представянето на фирмата и работата на конкретен производствен обект на оборудване. Чрез използване на метода Failure Mode Effect Analysis (FMEA) е идентифициран технологичният риск с най-висока стойност на Risk Priority Number (RPN). Изведени са дейностите за реализиране на контрола и мониторинга на основните фактори на производствения процес и е оценено нивото на риска при тези фактори.

3. Усъвършенстване на управлението на човешките ресурси, знанията и обучението и качеството на продукцията (1.4; 2.1; 2.2; 2.3; 2.5; 3.8; 3.18; 3.20). Разработен е казус чрез адаптиране към Европейска обучителна програма Management Training Programme,, European Training Foundation, Torino, и е включен в сборника с материали разпространен в Лондонската клирингова библиотека. В него е представена българска компания, която е част на глобална компания с широк продуктов профил в областта на електрониката. Представени са различни управленски области - снабдяване, продукти и пазари, управление на производството, управление на качеството, управление на персонала и др. Предназначен е за тренинги по стратегически анализ и стратегическо планиране в контекста на постигане на висока конкурентоспособност на база качество. Дефинирани са т. нар. "Меки умения" – работа с хората, взаимоотношенията, емоциите, ценностите, потребностите, синергията, потенциалът за развитие, креативността и творчеството, доверието и нагласата за усъвършенстване на човешките ресурси. Акцентът е поставен върху необходимостта от холистично възприемане на човешкия фактор като на най-ценния капитал на организацията.

Разгледани са различни форми на представяне на учебния материал свързан с обучението на човешките ресурси и е направен критичен анализ, като се набляга на модерните форми на обучение – обучение на работното място в интернет или интранет

среда. Демонстрирана е икономическата изгодност на виртуалното обучение и тренинг. На основата на факторите на материалния поток е предложено създаването на обратен информационен поток, генериращ адекватна информация от всички възможни източници – клиенти, маркетинг, продажби, сервиси и т.н. и насочването и към конкретните ѝ ползватели по цялата верига. Разработен и предложен е модел включващ – оценяване на капацитета на сътрудниците преди, по време и след приключването на съответното обучение; оценяване влиянието на обучението върху бизнес резултатите на организацията – качество на продукцията и услугите, обема на производството и услугите, обслужването на клиентите, динамиката на текучеството, отношенията в екипа; оценяване стойността на програмата за обучение.

4. Конкурентноспособност и съвършенство в дейността на организацията (2.4; 2.6; 3.2; 3.3; 3.4; 3.13; 3.17; 3.19; 3.22). Представена е опростена формула за измерване на добавената потребителска стойност, която е в контекста на конкурентноспособността на организациите. Създадена е възможност фирмите да формулират свои собствени измерители и сравнители за оценяване на постиженията си. Адаптиран е модел на Европейската фондация за управление на качеството за постигане на висока конкурентноспособност. Разгледани са подходите, по които организациите лидери използват процеса на снабдяването за повишаване на качеството и подобряване на изпълнението.

5. Методика на обучението по управление на качеството и логистиката (1.4; 1.5; 1.11; 2.2; 3.5; 3.6; 3.15; 3.18). Разгледани са набор от техники за прилагане на европейския модел за съвършенство в областите, свързани с работата на даден университет и възможните резултати след процеса на самооценка. Предложено е прилагането на модел за създаване на интегрирана софтуерна система с идентификатор за студента. Автоматизирането на процеса на оценяване на придобитите знания на студентите в определен учебен курс може да се постигне чрез използването на тестове, което е и в основата на модела на precedentите.

По отношение на научните, научно-приложни и приложни приноси на кандидата за заемане на академичната длъжност ”професор” доц. д-р инж. Димитър Христов Тенчев можем да обобщим: *Представените приноси са обобщен израз на приносните елементи, постигнати от кандидата в отделните публикации. Всеки принос кореспондира с конкретни публикации, посочени със съответен номер от приложения списък на публикациите. В цялост те са свързани с доразвиване и*

обогаляване на съществуващите знания и приложение на научните постижения в практиката.

5.ОТРАЖЕНИЕ НА НАУЧНИТЕ ПУБЛИКАЦИИ НА КАНДИДАТА В НАШАТА И ЧУЖДЕСТРАННАТА ЛИТЕРАТУРА

Научните трудове на доцент д-р инж. Димитър Христов Тенчев са известни на учените в научното направление, което е видно от представената от кандидата справка, в която има 27 цитирания на негови трудове, издадени у нас.

6.КРИТИЧНИ БЕЛЕЖКИ И ПРЕПОРЪКИ ПО ПРЕДСТАВЕНИТЕ ТРУДОВЕ

Както всяко научно творчество, така и това на кандидата за заемане на академичната длъжност „Професор” доц. д-р инж. Димитър Христов Тенчев не е лишено от някои пропуски, неточности и в това направление критичните ми бележки са в следните направления:

1.Представените трудове в конкурса показват известна небалансираност. Монографиите са само една, а основно преобладават, докладите от научни конференции.

2.Има пропуски и по отношение на структурирането на отделните публикации по отношение на постановката на проблема, целта, точността и яснотата на формулираните изводи, в някои случаи, констативни и описателни.

3.При повечето от съавторските трудове, които са 67% от представените публикации, липсва индикация за участието на отделните автори, което затруднява тяхната оценка.

4.Малкият обем на редица от представените публикации не дават възможност за развиваване на тезата на автора и комплексното разглеждане на проблемите.

5.Широкият кръг от проблеми разработвани от кандидата, индивидуално или в съавторство, назависимо от насочеността на изследванията не дава необходимата дълбочина на изследването.

6.Необходимо е разширяване на публикационната дейност не само по отношение на монографичните издания, но и публикуване в реномирани университетски издания и издателства.

7. ЛИЧНИ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Като ръководител и колега доц. д-р инж. Димитър Тенчев е изключително добронамерен, принципен, има чувство за отговорност, трудолюбив и организиран, умее да ръководи и работи в екип. Той е творческа личност като учен и реализатор на нови идеи, постоянно търси и прилага подходящите методи за внедряване и популяризиране на най-новите постижения. В работата си е отговорен, взискателен към студентите и умее да ги мотивира да се усъвършенстват. Не е конфликтен, коректен е в отношенията си с колегите.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на внимателното запознаване с материалите за участие в конкурса за заемане на академичната длъжност „Професор”, тяхната значимост, както и съдържащите се в тях научно – приложни и практико-приложни приноси, оценявам в съвкупност, че кандидатът за заемане на академичната длъжност „Професор”, доц. д-р инж. Димитър Христов Тенчев отговаря на научните и науко-метричните изисквания съгласно ЗРАСРБ и Правилника за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в ХТМУ. С изключение на посочените критични бележки съм убедена, че доц.д-р инж. Димитър ХристовТенчев напълно удовлетворява критериите за получаване на академичната длъжност „Професор” и то ще бъде заслужено. Въз основа на посоченото с убеденост препоръчвам на уважаемите членове на Научното жури доц. д-р инж. Димитър Христов Тенчев да бъде избран за „Професор” по професионалното направление 3.8.Икономика (Икономика и управление) ”, обявен в ДВ, бр.5/17.01.2014 г.

София

23.04.2014г.

Рецензент:


/Проф.д-р инж.Динка Милчева/